



## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za rok 2023

|                                                                                                                                       |                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU.....</b>                                                                                                | <b>3</b>                                    |
| 1.1 DEMOGRAFIA.....                                                                                                                   | 3                                           |
| 1.2 ZMIANY DEMOGRAFICZNE.....                                                                                                         | 4                                           |
| 1.3 MIGRACJE.....                                                                                                                     | 5                                           |
| <b>2. ROZWÓJ GOSPODARCZY .....</b>                                                                                                    | <b>5</b>                                    |
| 2.1 PODMIOTY GOSPODARCZE .....                                                                                                        | 6                                           |
| <b>3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY.....</b>                                                                                       | <b>8</b>                                    |
| 3.1 POZIOM BEZROBOCIA .....                                                                                                           | 10                                          |
| 3.2 ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE .....                                                                                                  | 12                                          |
| 3.3 STRUKTURA BEZROBOCIA .....                                                                                                        | 13                                          |
| 3.3.1 BEZROBOTNI wg WIEKU.....                                                                                                        | 14                                          |
| 3.3.2 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA.....                                                                                                | 14                                          |
| 3.3.3 BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY.....                                                                                                  | 15                                          |
| 3.3.4 BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY .....                                                                                | 15                                          |
| 3.3.5 BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU .....                                                                                           | 16                                          |
| <b>4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA.....</b>                                                                                                   | <b>17</b>                                   |
| 4.1 BAROMETR ZAWODÓW .....                                                                                                            | 17                                          |
| 4.2 OFERTY PRACY .....                                                                                                                | 17                                          |
| 4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW .....                                                                                                   | 19                                          |
| 4.4 MIĘDZYNARODOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES.....                                                                       | 22                                          |
| 4.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY .....                                                                                                 | 23                                          |
| 4.6 PORADNICTWO ZAWODOWE.....                                                                                                         | 24                                          |
| <b>5. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, FUNDUSZU PRACY,<br/>REZERWY MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ .....</b> | <b>BŁĄD! NIE ZDEFINIOWANO<br/>ZAKŁADKI.</b> |
| 5.1 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ .....                                                                     | 27                                          |
| 5.2 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH REZERW MINISTRA PRACY I POLITYKI<br>SPOŁECZNEJ.....                                                 | 28                                          |
| 5.3 PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY.....                                                                                        | 29                                          |
| <b>6. RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....</b>                                                                  | <b>29</b>                                   |
| 6.1 STAŻE.....                                                                                                                        | 30                                          |
| 6.2 DOTACJE – JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJECIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ<br>PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE.....                                 | 32                                          |
| 6.3 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY .....                                                             | 33                                          |
| 6.4 ROBOTY PUBLICZNE • PRACE INTERWENCYJNE • PRACE SPOŁECZNIE<br>UŻYTECZNE • DOF. WYNAGRODZENIA 50+ • BON NA ZASIEDLENIE .....        | 34                                          |
| 6.5 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OBYWATELI UKRAINY .....                                                                                      | BŁĄD! NIE ZDEFINIOWANO ZAKŁADKI.            |
| 6.6 ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH.....                                                                                    | 36                                          |
| 6.7 REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU wg GMIN.....                                                                | 38                                          |
| <b>7. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2023.....</b>                                                    | <b>400</b>                                  |

|                                                                                                                                                                        |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 7.3 WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY ....                                                                                                | 400 |
| 8. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU .....                                                                                                                                | 435 |
| 9. STAWKI, KWOTY I WSKAŹNIKI OBOWIĄZUJĄCE W 2023 ROKU. ....                                                                                                            | 446 |
| 10. WYZWANIA LOKALEGO RYNKU PRACY NA 2023 R. ....                                                                                                                      | 477 |
| 11. WYKAZ PODMIOTÓW , Z KTÓRYMI PUP GŁUBCZYCE ZAWARŁ UMOWY NA ORGANIZACJĘ<br>STAŻY W ROKU 2023. ....                                                                   | 488 |
| 12. WYKAZ PRACODAWCÓW Z KTÓRYM ZAWARTO UMOWY W RAMACH PRAC<br>INTERWENCYJNYCH W 2023R. ....                                                                            | 511 |
| 13. WYKAZ PRACODAWCÓW Z KTÓRYM ZAWARTO UMOWY W RAMACH ROBÓT<br>PUBLICZNYCH W 2023R. ....                                                                               | 511 |
| 14. WYKAZ PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY W RAMACH DOFINANSOWANIA<br>DO WYNAGRODZENIA BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA W 2023R. ....                     | 522 |
| 15. WYKAZ OSÓB BEZROBOTNYCH, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY NA BON NA ZASIEDLENIE<br>W 2023 R. ....                                                                           | 522 |
| 16. WYKAZ OSÓB BEZROBOTNYCH, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O PRYZNANIE<br>JEDNORAZOWO ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W 2023 ROKU....                          | 533 |
| 17. WYKAZ PRACODAWCÓW, Z KTÓRYMI ZAWARTO UMOWY O REFUNDACJĘ KOSZTÓW<br>WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO<br>BEZROBOTNEGO W 2023 ROKU ..... | 544 |

## 1. CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Powiat głubczycki położony jest w południowo – wschodniej części województwa opolskiego, na pograniczu polsko – czeskim. Powierzchnia powiatu wynosi 673 km<sup>2</sup>.

Powiat tworzą cztery gminy: Baborów, Branice, Głubczyce, Kietrz. Teren powiatu to historyczny szlak handlowy, prowadzący z północy kraju na południe Europy, przez Bramę Morawską. Południowa część granicy powiatu stanowi jednocześnie granicę państwa. Brak uciążliwego przemysłu oraz dbałość o czystość środowiska naturalnego sprawiły, że powiat należy do najczystszych pod tym względem w regionie. Bogactwo naturalne powiatu to wysokiej jakości gleby lessowe, woda pitna oraz kopaliny surowców drogowych. Dominującą dziedziną gospodarki jest rolnictwo.

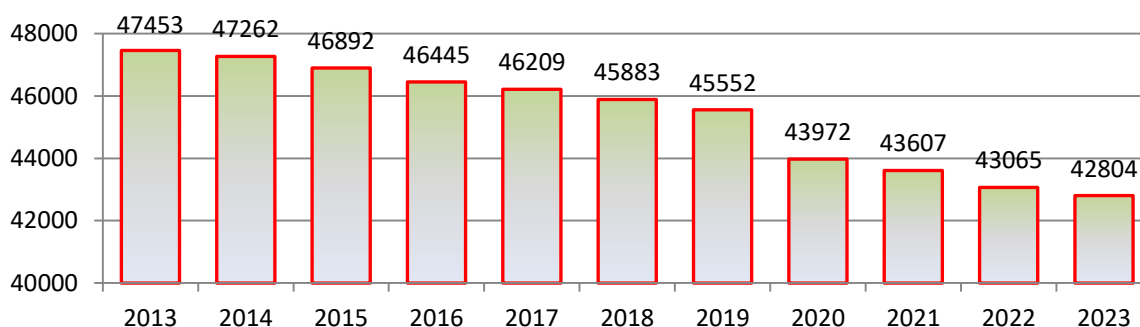


### 1.1 DEMOGRAFIA

Powiat głubczycki niezmiennie boryka się z problemem postępującej depopulacji. Na przestrzeni lat widzimy roczny spadek liczby mieszkańców powiatu. Główną przyczyną takiego stanu są takie czynniki jak ilość narodzin, liczba zgonów oraz migracje. W powiecie występują niekorzystne tendencje w strukturze społeczeństwa polegające na wzroście liczby osób starszych (w wieku poprodukcyjnym) w ogólnej liczbie mieszkańców. Według danych GUS w I półroczu 2022 roku powiat głubczycki zamieszkiwało ponad 11 tys osób w wieku senioralnym, co stanowi ¼ ogólnej liczby mieszkańców.

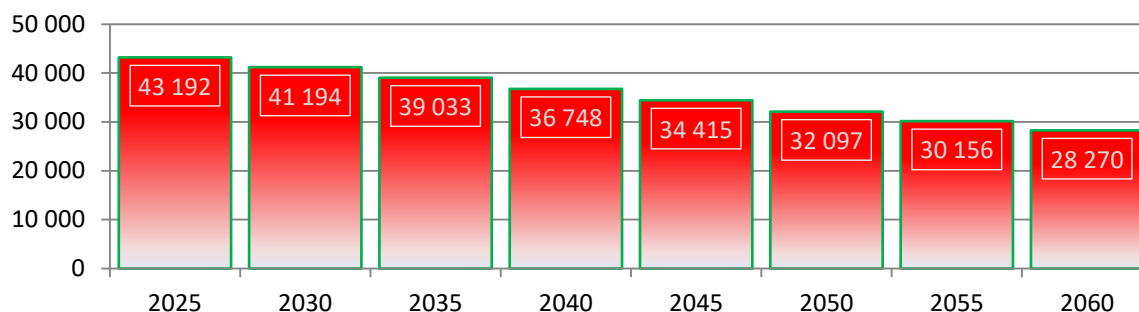
Aktualna sytuacja demograficzna powiatu już dzisiaj znacznie odbiega od krzywej długoterminowej publikowanej w prognozach długoterminowych przez GUS. W roku 2022 liczba mieszkańców pow. Głubczyckiego osiągnęła wartość 43065 mieszkańców, wynik ten oscyluje w granicy ludności założonych przez GUS w roku 2025.

liczba mieszkańców powiatu głubczyckiego w latach 2013– 2023 (dane na koniec I półrocza 2023r wg GUS)



Wg danych GUS w roku 2050 powiat będzie zamieszkiwało niewiele ponad 32 tys. osób a w roku 2060 liczba mieszkańców spadnie do 28 tyś.

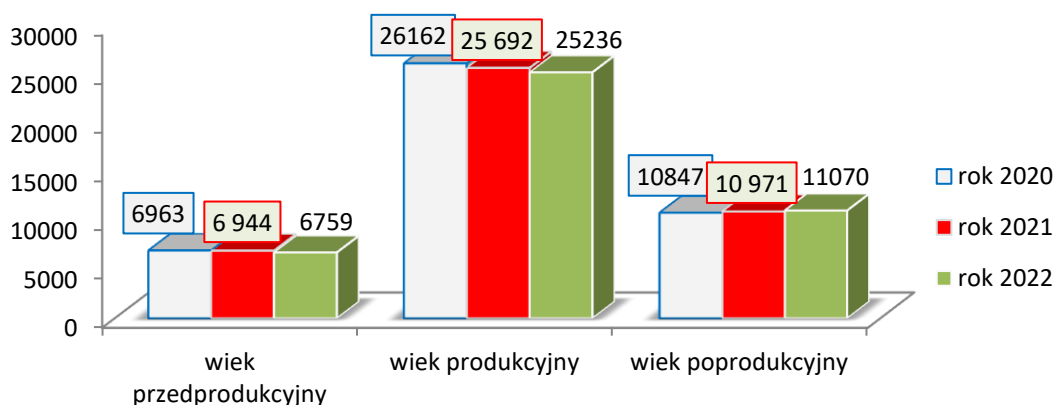
prognozowana populacja powiatu głubczyckiego w latach 2025 - 2060



## 1.2 ZMIANY DEMOGRAFICZNE

Występujące w woj. opolskim zjawisko depopulacji dotyczy również naszego powiatu. Negatywne skutki niżu demograficznego mają bezpośredni wpływ na strukturę lokalnego rynku pracy. Zmiany w strukturze społeczeństwa wraz z coraz większym odsetkiem osób starszych zamieszkujących powiat stanowią stały trend, co w konsekwencji prowadzi do ciągłego spadku ilości potencjalnych pracowników zasilających potrzeby lokalnych pracodawców. Na przestrzeni ostatnich lat widzimy sukcesywny wzrost udziału osób starszych (wiek poprodukcyjny) w ogólnej liczbie ludności przy jednoczesnym zmniejszaniu udziału w ogólnej liczbie ludzi młodych (wiek przedprodukcyjny).

struktura społeczeństwa powiatu głubczyckiego wg grup ekonomicznych w latach 2020- 2023

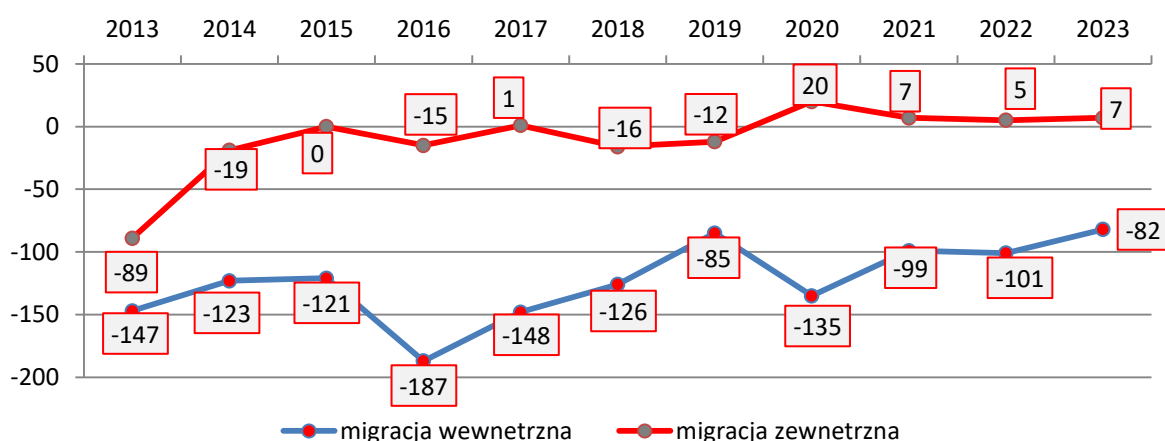


Dynamika procesu starzenia się społeczeństwa spowoduje zmniejszenie potencjału regionalnego rynku pracy. Występujące tendencje wzrostu udziału osób w wieku poprodukcyjnym do grupy osób w wieku produkcyjnym oraz przedprodukcyjnym wg danych GUS będą się nadal utrzymywały, co w perspektywie kolejnych lat będzie wywierało wpływ zarówno na ilość jak i jakość głubczyckiego rynku pracy.

### 1.3 MIGRACJE

Przemieszczanie się społeczeństwa wewnątrz i na zewnątrz określonego terytorium nazywamy migracjami. Migracje są typowym zjawiskiem występującym w współczesnym świecie. Ich dynamika ma zasadniczy wpływ m.in. na rozwój gospodarczy regionu.

Powiat głubczycki charakteryzuje się ujemnym saldem migracji wewnętrznych oraz zewnętrznych (zagranicznych), które świadczą o większej ilości osób opuszczających nasz region w stosunku do osób osiedlających się.

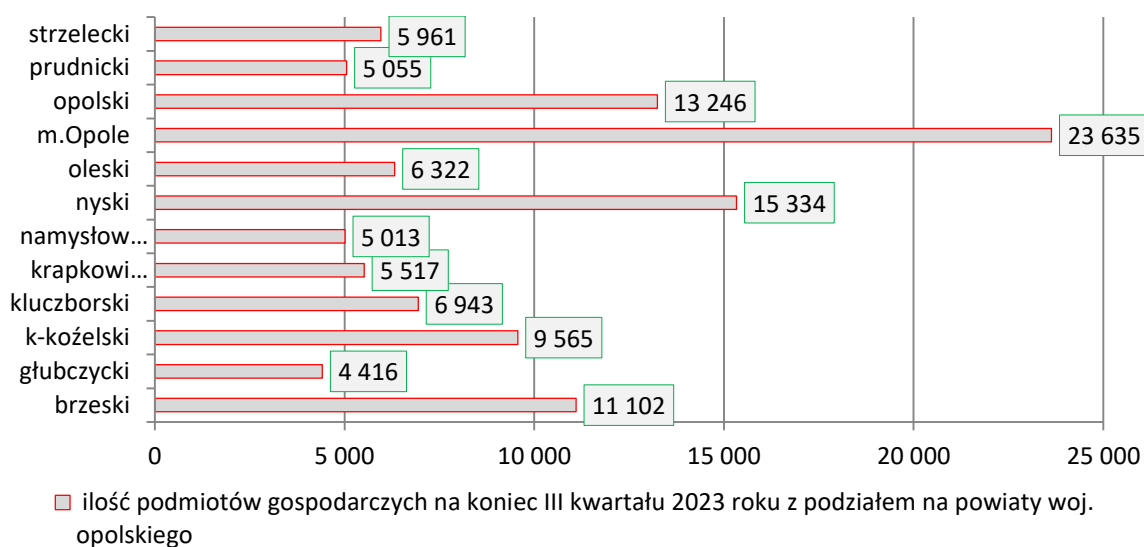


dane na koniec I półrocza 2023r.

Ujemny bilans migracji w połączeniu z narastającą depopulacją potwierdza systematyczne wyludnianie się powiatu głubczyckiego. Największa ilość mieszkańców opuściła nasz region w roku 2016 (202 osoby). W I połowie 2023 ujemny bilans dla powiatu głubczyckiego wyniósł -75 (migracja zewnętrzna i wewnętrzna), w tym okresie w powiecie zameldowało się 147 osób, natomiast opuściło 229.

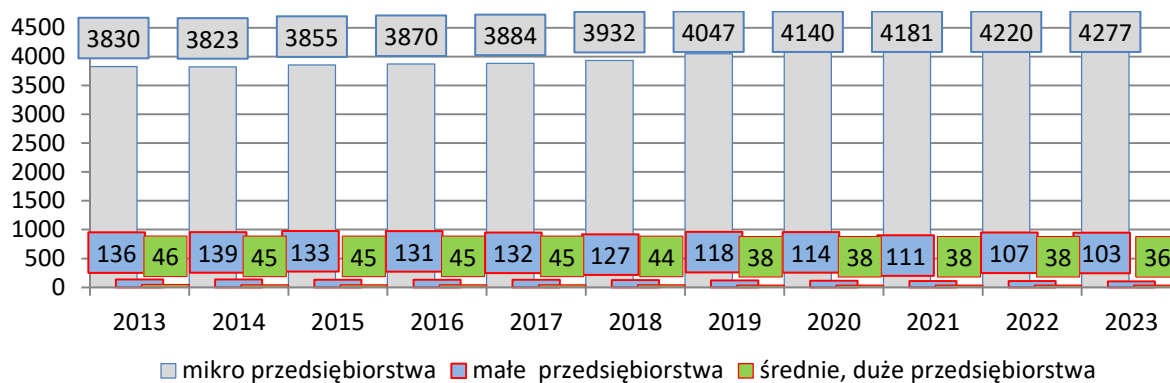
## 2. ROZWÓJ GOSPODARCZY

Podsumowując rok 2023 pod względem gospodarczym należy zauważyć utrzymujący się pozytywny trend. Na obszarze województwa w każdym powiecie wzrosła liczba zarejestrowanych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą. Nie inaczej było na obszarze powiatu głubczyckiego. Dane rejestru REGON na koniec III kwartału 2023 roku informują o 4 416 podmiotach gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. W stosunku do roku 2022 nastąpił wzrost prowadzonych działalności gospodarczych o 55, (w roku 2022 odnotowaliśmy wzrost na poziomie +35). Ilość podmiotów gospodarczych w województwie opolskim w tym samym okresie wyniosła blisko 112 tys. (112 109) wzrost o 2 261. Niezmiennie powiat głubczycki zajmuje ostatnie miejsce pod względem ilości prowadzonych działalności gospodarczych w województwie opolskim.

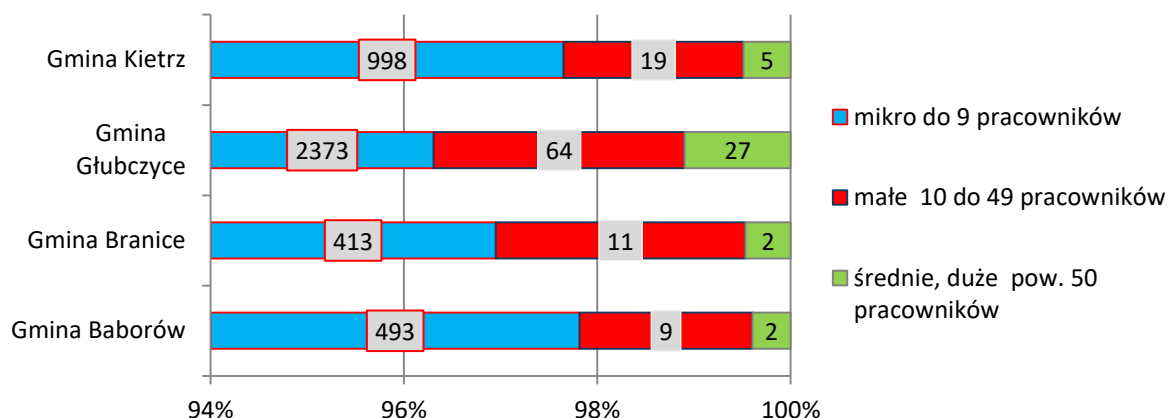


## 2.1 PODMIOTY GOSPODARCZE

Struktura gospodarcza regionu głubczyckiego nie ulega dynamicznym zmianom. Na przestrzeni ostatnich 10 lat liczba podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu wzrosła o 447 nowych podmiotów. Liczba pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników uległa zmianie na przestrzeni ostatniego roku i w niewielkim stopniu zmniejszyła się (-2). Natomiast liczba nowo zarejestrowanych mikroprzedsiębiorstw wzrosła o 55. Zmniejszeniu uległa ilość podmiotów zatrudniających od 10 do 49 pracowników (-4). Szczegółowe dane zawiera poniższy wykres.



Szczegółowe dane dotyczące prowadzenia działalności z podziałem na gminy oraz klasyfikację przedsiębiorstwa ( dane GUS na koniec III kwartału 2023r.).



Uwzględniając klasyfikację wielkości przedsiębiorstw w powiecie głubczyckim, zdecydowana większość to firmy, które zatrudniają do 9 pracowników. Mikroprzedsiębiorstwa stanowią 96,8 % ogółu podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu.

Wsparcie przedsiębiorczości, to od wielu lat jeden z głównych filarów działalności głubczyckiego urzędu pracy. Od 2010 roku średniorocznie PUP przyznaje około 50 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Poniżej szczegółowe dane z podziałem terytorialnym powiatu.

Przyznane dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w powiecie głubczyckim w latach 2010 – 2023 (dane PUP)

| DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ |        |         |         |           |        |
|--------------------------------------------------|--------|---------|---------|-----------|--------|
| Rok                                              | Powiat | Baborów | Branice | Głubczyce | Kietrz |
| 2010                                             | 93     | 12      | 9       | 45        | 27     |
| 2011                                             | 30     | 6       | 5       | 6         | 13     |
| 2012                                             | 32     | 7       | 5       | 8         | 12     |
| 2013                                             | 53     | 10      | 6       | 21        | 16     |
| 2014                                             | 33     | 3       | 4       | 18        | 8      |
| 2015                                             | 43     | 1       | 3       | 23        | 16     |
| 2016                                             | 46     | 5       | 4       | 26        | 11     |
| 2017                                             | 44     | 4       | 4       | 30        | 6      |
| 2018                                             | 43     | 2       | 7       | 17        | 17     |
| 2019                                             | 46     | 7       | 6       | 24        | 9      |
| 2020                                             | 48     | 2       | 3       | 25        | 18     |
| 2021                                             | 47     | 4       | 5       | 25        | 13     |
| 2022                                             | 50     | 8       | 6       | 26        | 10     |
| 2023                                             | 40     | 4       | 3       | 25        | 8      |
| Ogółem                                           | 648    | 75      | 70      | 319       | 184    |

Zdecydowaną większość nowo rejestrowanych podmiotów stanowią jednoosobowe działalności gospodarcze, których przeważającą działalnością zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności są usługi oraz handel.

### 3. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

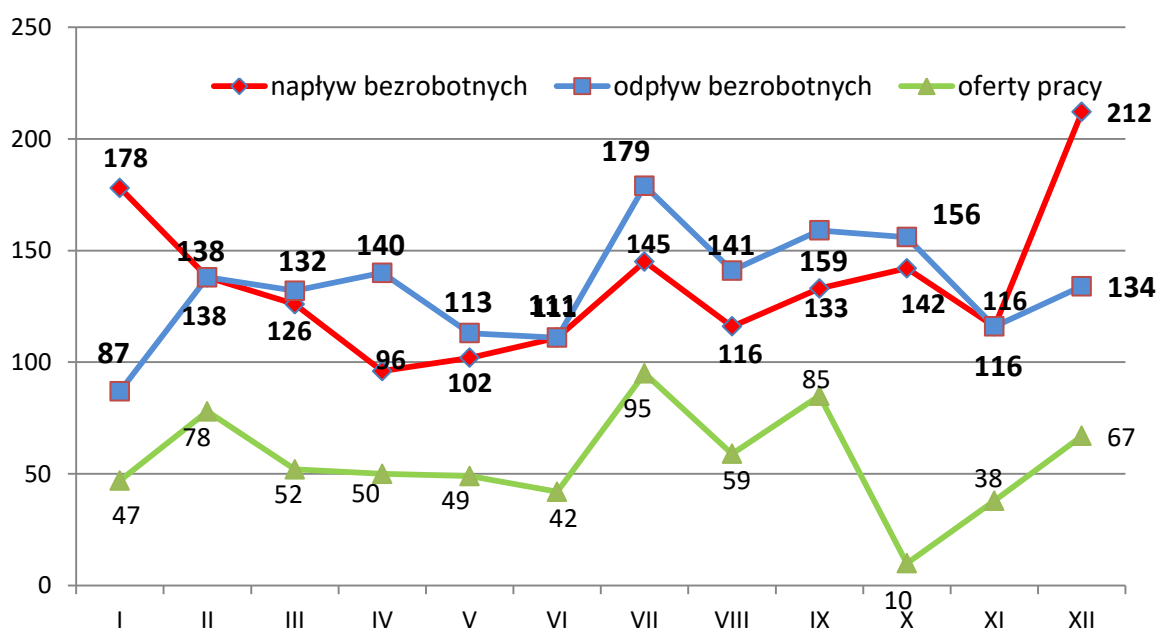
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych jest podstawowym zadaniem Publicznych Służb Zatrudnienia. Działania prowadzone przez urzędy pracy w sposób bezpośredni wpływają na potencjał gospodarczy regionu. Jego rozwój mocno uzależniony jest m.in. od poziomu bezrobocia. Dobra koniunktura gospodarcza kraju, która występowała w ostatnich latach zaowocowała wyraźnym spadkiem stopy rejestrowanego bezrobocia. W powiecie głubczyckim w roku 2013 poziom bezrobocia wynosił 19,1% (3216 osób bezrobotnych) natomiast w roku 2022 wskaźnik ten spadł do poziomu 10,0% (1242 osób zarejestrowanych). W roku 2023 nastąpił niewielki procentowy wzrost stopy bezrobocia (0,2 p.p) do poziomu 10,2 %.

| % STOPA BEZROBOCIA w LATACH 2013 - 2023 |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |
|-----------------------------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| REGION                                  | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Polska                                  | 13,4 | 11,4 | 9,7  | 8,2  | 6,6  | 5,8  | 5,2  | 6,3  | 5,8  | 5,2  | 5,1  |
| woj. Opolskie                           | 14,2 | 11,8 | 10,1 | 9,0  | 7,3  | 6,3  | 5,8  | 6,9  | 6,4  | 5,9  | 5,9  |
| pow. Głubczycki                         | 19,1 | 16,7 | 14,1 | 13,4 | 11,1 | 9,5  | 9,1  | 10,6 | 10,6 | 10,0 | 10,2 |

Bilans bezrobotnych w powiecie głubczyckim.

Napływ oraz odpływ osób ujętych w rejestrze urzędu pracy obrazuje dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy. Pomiedzy tymi dwoma zmiennymi zachodzi korelacja. Istotnym czynnikiem wpływającym na wskaźnik płynności rynku pracy (stosunek nowo zarejestrowanych – napływu, do liczby bezrobotnych podejmujących pracę) jest ilość ofert pracy kierowanych na rynek. Stosunek napływu i odpływu wraz z informacją o ilości ofert pracy w 2023r w pow. głubczyckim ilustruje poniższy wykres.

bilans bezrobotnych, ilość ofert pracy w pow. głubczyckim - 2023 (dane: PUP Głubczyce)

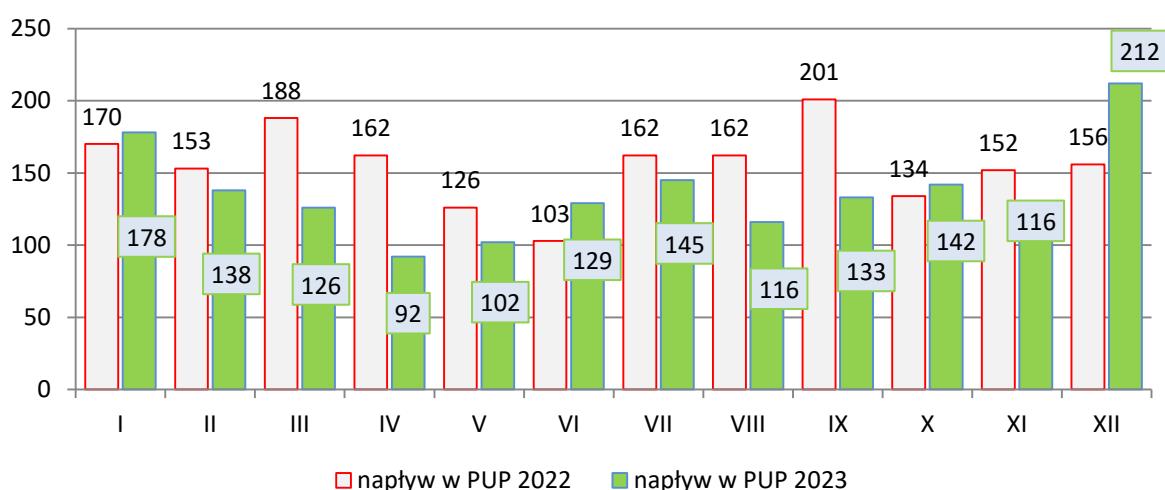


Rok 2023 pod względem ofert pracy dostępnych w zasobach PUP Głubczyce był rokiem charakteryzującym się najmniejszą ilością ofert pozostających w dyspozycji urzędu. Ich ilość była ponad dwukrotnie mniejsza w porównaniu do roku 2022 (2022 – 1500 ofert, 2023 – 672). Choć oferty pracy kierowane na rynek mają istotny wpływ płynność rynku pracy, to na przestrzeni całego roku dynamika zmian w tym zakresie nie odbiegała od wartości ubiegłorocznych, jedynym niepokojącym zjawiskiem występującym w roku 2023 był wysoki odsetek osób rejestrujących się w listopadzie 2023 r, w stosunku do roku 2022 wyniósł on + 60.

#### Rejestracje i wyrejestrowania w roku 2023.

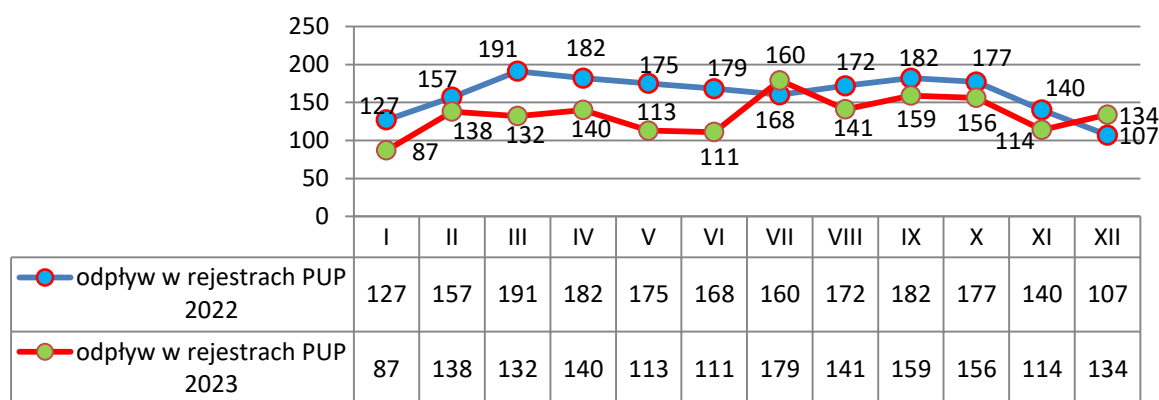
W roku 2023 utrzymuje się nadal niekorzystny trend nowo rejestrowanych osób w PUP Głubczyce. Odnotowano wyższy w stosunku do roku 2022 napływ osób rejestrujących się w głubczyckim urzędzie pracy. Różnice widoczne były na przestrzeni całego roku. Łącznie w roku 2023 zarejestrowało się 1629 osób tj. o 240 osób więcej niż w roku 2022.

Liczba osób rejestrujących się (napływ) w analogicznym okresie roku 2022 i 2023.



Szczegółowe dane dot. wyrejestrowań z rozbiem na miesiące przedstawia poniższy wykres.

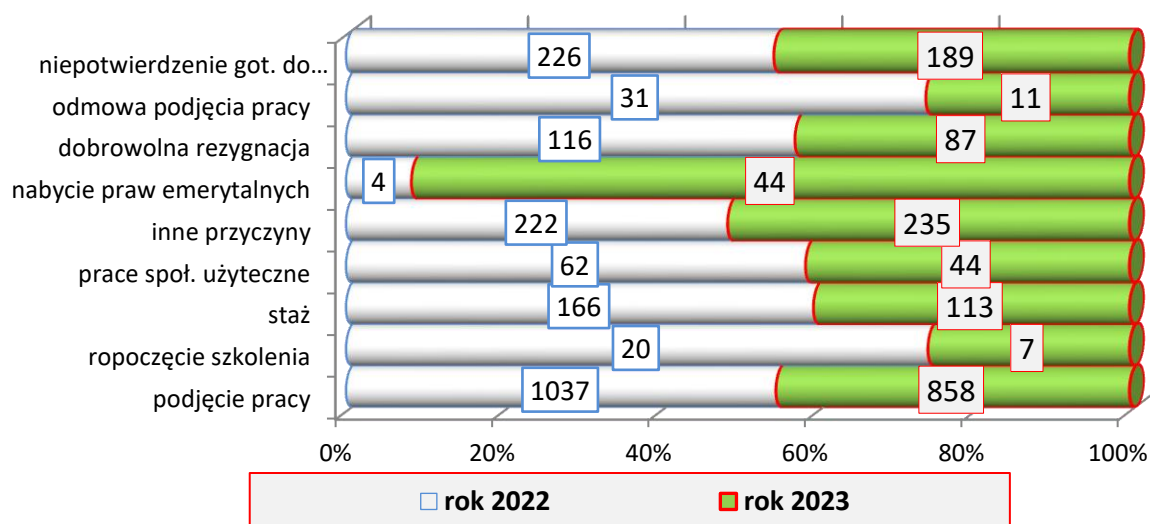
odpływ osób bezrobotnych w powiecie głubczyckim w okresie 2022 - 2023



Krzywe wykresu przedstawiają zbliżone wartości, jedynie w pierwszym półroczu roku 2023 widzimy wyraźny spadek wyłączeń z rejestru osób bezrobotnych w porównaniu do roku 2022.

Z ewidencji bezrobotnych w roku 2023 wyrejestrowano 1604 osoby tj. mniej o 334 osoby w stosunku do roku ubiegłego. Najczęstszą przyczyną wyłączenia było podjęcie pracy (858 - 53,5% ogółu wyłączeń w br.), odsetek tych osób wzrósł o 0,5% w stosunku do roku 2022 (53%). Spadł poziom osób wyłączonych z tytułu dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego (5,4% w stosunku do 6,0% w 2022r.), podjęcia pracy po stażu (7,0% w stosunku do 8,6% w roku 2022), PSU (2,7% w stosunku do 3,2% w roku 2022) oraz szkolenia (0,4% w stosunku do 1,0% w roku 2022). Na niezmiennym poziomie pozostała liczba osób wyrejestrowanych w wyniku niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (11,8% do 11,7% w roku 2022). Znacznie natomiast wzrósł udział osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych z tytułu nabycia praw emerytalnych (2,7% w stosunku do 0,2% w 2022 r.).

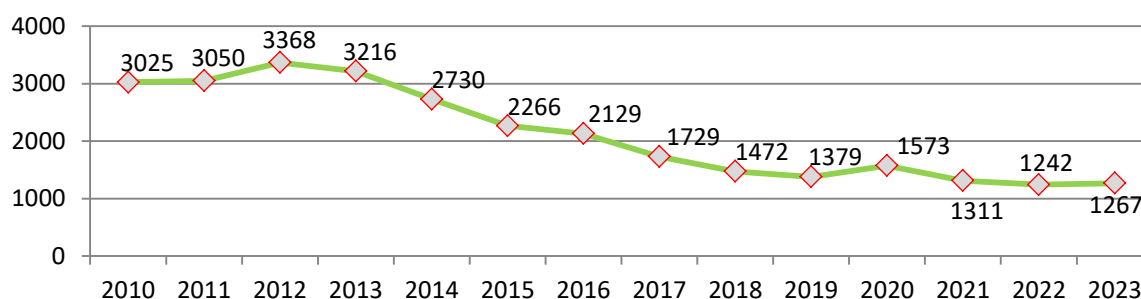
Osoby wyrejestrowane z PUP z podziałem na tytuł wyłączenia (dane własne PUP).



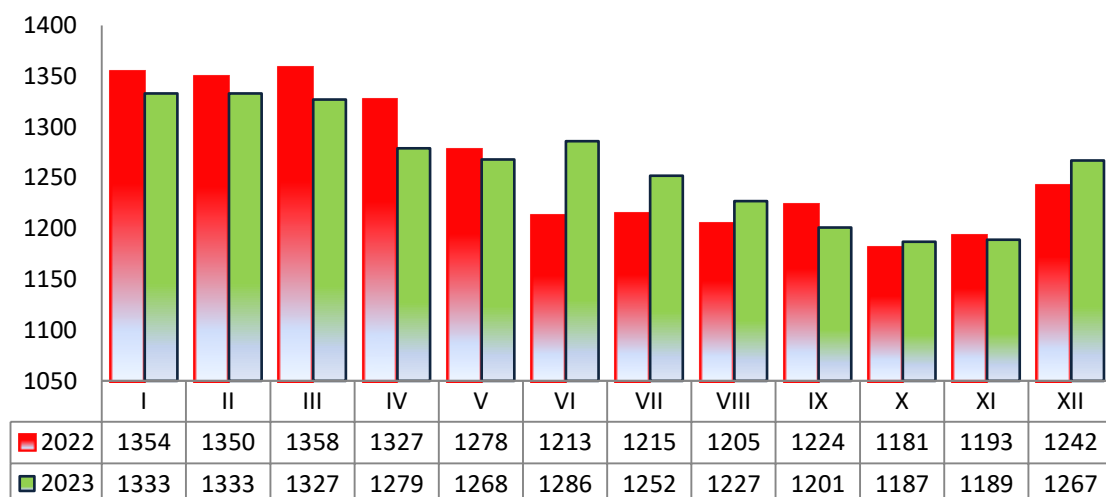
### 3.1 POZIOM BEZROBOCIA

Rok 2023 był rokiem, w którym odnotowaliśmy nieznaczny wzrost poziomu rejestrowanego bezrobocia. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w głubczyckim urzędzie na koniec grudnia 2023 r. wyniosła 1267, wobec 1242 osób w analogicznym okresie w 2022 roku. Oznacza to wzrost o 0,2 p.p. poziomu bezrobocia w naszym regionie w ostatnim roku.

liczba osób bezrobotnych w pow. głubczyckim w latach 2010 - 2023



Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2022 – 2023 (dane własne PUP).



Przedstawione na wykresie dane pokazują nam przekrój stopy bezrobocia w powiecie w rozbiciu na poszczególne miesiące. Analizując powyższe dane możemy zauważyć niewielki spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w pierwszych miesiącach roku 2023 r w stosunku do roku 2022. Na przestrzeni roku tendencje spadkowe w liczbie osób bezrobotnych są porównywalne w analizowanych okresach. Wyraźny spadek liczby osób bezrobotnych następuje w drugiej połowie roku 2023 (od VI – XI).

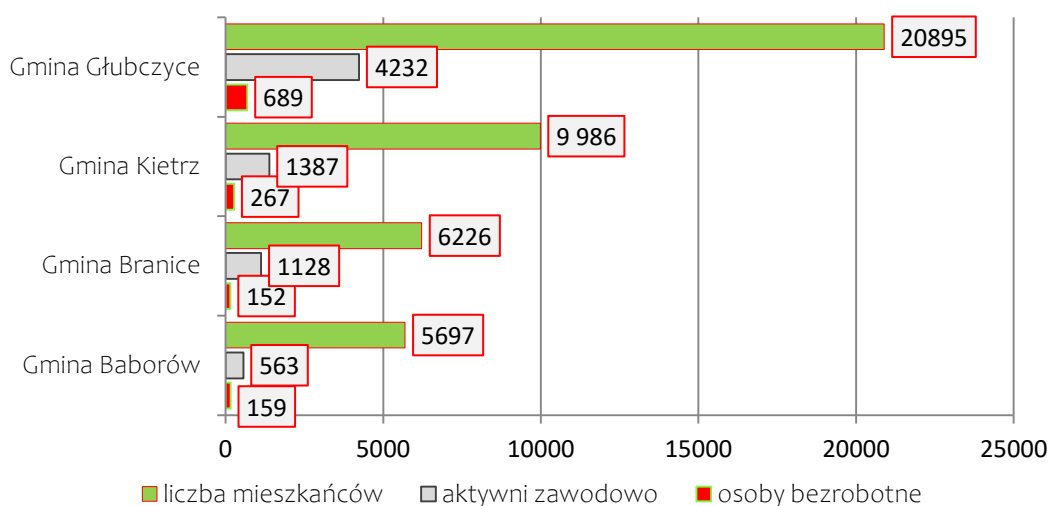
| stopa rejestrowanego bezrobocia woj. opolskie, powiaty w latach 2022 - 2023 |      |            |      |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|------|------------|------|------------|
| REGION                                                                      | 2022 |            | 2023 |            |
|                                                                             | w %  | w liczbach | w %  | w liczbach |
| woj. opolskie                                                               | 6,1  | 20 499     | 5,9  | 20 309     |
| pow. brzeski                                                                | 8,0  | 2 216      | 8,3  | 2 291      |
| pow. głubczycki                                                             | 10,1 | 1 242      | 10,2 | 1 267      |
| pow. k - kozielski                                                          | 7,5  | 2 318      | 7,3  | 2 272      |
| pow. kluczborski                                                            | 7,3  | 1 387      | 6,7  | 1 344      |
| pow. krapkowicki                                                            | 5,2  | 1 258      | 5,1  | 1 273      |
| pow. namysłowski                                                            | 9,1  | 1 261      | 9,0  | 1 262      |
| pow. nyski                                                                  | 7,7  | 2 906      | 7,3  | 2 841      |
| pow. oleski                                                                 | 4,6  | 995        | 4,5  | 1 005      |
| pow. opolski                                                                | 6,1  | 1 974      | 5,7  | 1 944      |
| pow. prudnicki                                                              | 9,3  | 1 496      | 9,1  | 1 495      |
| pow. strzelecki                                                             | 4,6  | 1 094      | 4,4  | 1 090      |

Niezmienne powiat głubczycki na tle województwa opolskiego charakteryzuje się najwyższym wskaźnikiem poziomu bezrobocia, w roku 2023 wyniósł on 10,2 %. Najniższy poziom bezrobocia rejestrowanego w województwie opolskim na dzień 31 grudnia 2023 występuje w powiecie strzeleckim (4,4%).

### 3.2 ZRÓŻNICOWANIE TERYTORIALNE

Powiat głubczycki tworzą 4 gminy, z których gmina Głubczyce charakteryzuje się największą liczbą mieszkańców 20 895 (2022 - 21 284), gmina Kietrz 9 986 (2022 - 10 194), gmina Branice 6 226 (2022 - 6 343), gmina Baborów 5 697 (2022 - 5 786).

Liczba mieszkańców wg gmin z podziałem na aktywnych zawodowo oraz osób bezrobotnych w roku 2023 (dane GUS)



Poziom rejestrowanego bezrobocia osiągnięty w powiecie na dzień 31 grudnia 2023 był nieznacznie wyższy od osiągniętego poziomu w analogicznym okresie roku 2022. W stosunku do roku 2022 wzrost liczby bezrobotnych wyniósł 25 osób. W zestawieniu poziomu bezrobocia w roku 2023, najwyższą dynamikę spadku zanotowała gmina Baborów (- 20), gmina Kietrz (- 10), natomiast gmina Głubczyce oraz gmina Branice odnotowały wzrost poziomu bezrobocia (odpowiednio: +39 i +16).

Liczba osób bezrobotnych wg gmin z podziałem na osoby bezrobotne w latach 2019 - 2023 (dane PUP)

| ZAREJESTROWANI BEZROBOTNI Z PODZIAŁEM NA GMINY 2019 - 2023 |        |        |      |        |     |        |     |
|------------------------------------------------------------|--------|--------|------|--------|-----|--------|-----|
|                                                            | 2020   | 2021   |      | 2022   |     | 2023   |     |
|                                                            | liczba | liczba | +/-  | liczba | +/- | liczba | +/- |
| POWIAT                                                     | 1573   | 1311   | -262 | 1242   | -69 | 1267   | +25 |
| BABORÓW                                                    | 227    | 176    | -51  | 179    | +3  | 159    | -20 |
| BRANICE                                                    | 187    | 165    | -22  | 136    | -29 | 152    | +16 |
| GŁUBCZYCE                                                  | 830    | 681    | -149 | 650    | -31 | 689    | +39 |
| KIETRZ                                                     | 338    | 289    | -49  | 277    | -12 | 267    | -10 |

### 3.3 STRUKTURA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia oddaje ogólną liczbę osób pozostających bez zatrudnienia, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definiuje w art. 49 osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ujęte zostały w miesięcznych statystykach urzędowych. Wyszczególnienie tych osób w ustawie, koncentruje działania urzędu na aktywizacji zawodowej tej grupy w sposób szczególny, dający gwarancję skutecznego zaktywizowania zawodowego. Do grupy tej należą:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne

W poniższej tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w pow. głubczym (dane PUP)

|                                                         |                                                                        | 2022   |        | 2023   |         | RÓŻNICA |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|---------|---------|
|                                                         |                                                                        | LICZBA | %      | LICZBA | %       | P.P.    |
| Ogółem                                                  |                                                                        | 1242   | 100%   | 1267   | 100,00% | 0,00%   |
| Zamieszkali na wsi                                      |                                                                        | 600    | 48,31% | 611    | 48,22%  | -0,09%  |
| Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki |                                                                        | 37     | 2,98%  | 37     | 2,92%   | -0,06%  |
| Cudzoziemcy                                             |                                                                        | 14     | 1,13%  | 8      | 0,63%   | -0,50%  |
| Bez kwalifikacji zawodowych                             |                                                                        | 446    | 35,91% | 460    | 36,31%  | +0,40%  |
| Bez doświadczenia zawodowego                            |                                                                        | 232    | 18,68% | 231    | 18,23%  | -0,45%  |
| Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy *    |                                                                        | 1051   | 84,62% | 1070   | 84,45%  | -0,17%  |
| z tego:                                                 | do 30 roku życia                                                       | 278    | 22,38% | 284    | 22,42%  | +0,04%  |
|                                                         | w tym do 25 roku życia                                                 | 141    | 11,35% | 145    | 11,44%  | +0,09%  |
|                                                         | długotrwale bezrobotne                                                 | 730    | 58,78% | 728    | 57,46%  | -1,32%  |
|                                                         | powyżej 50 roku życia                                                  | 408    | 32,85% | 382    | 30,15%  | -2,70%  |
|                                                         | posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia                  | 170    | 13,69% | 174    | 13,73%  | +0,04%  |
|                                                         | posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 0      | 0,00%  | 0      | 0,00%   | 0,00%   |
|                                                         | niepełnosprawni                                                        | 108    | 8,70%  | 108    | 8,52%   | -0,18%  |

\*Osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Porównywalny poziom stopy bezrobocia w latach 2022 / 2023 miał również przełożenie na porównywalną wysokość osiągniętych wskaźników w strukturze bezrobocia. Podobnie jak w roku 2022 większość analizowanych wskaźników odnotowała wartości ujemne.

W roku 2023 w wybranych kategoriach osób bezrobotnych nastąpił ujemny bilans w stosunku do roku 2022. Najwyższy wskaźnik spadku dotyczył grupy osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (spadek blisko 2,7 p.p.).

### 3.3.1 BEZROBOTNI wg WIEKU

Największy odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby powyżej 50 roku życia. Jest to zarazem najtrudniejsza grupa wiekowa, której aktywizacja zawodowa wymaga poświęcenia większej ilości czasu i środków finansowych. Pośród osób w wieku pow. 50 lat znajduje się również najliczniejsza grupa osób długotrwale bezrobotnych charakteryzujących się niskim wykształceniem oraz brakiem kwalifikacji zawodowych. W stosunku do roku 2022 sytuacja tej grupy uległa niewielkiej poprawie, nie mniej jednak w grupie 45-54 lat nastąpił wzrost o 0,1 p.p., natomiast w grupie 55+ odnotowaliśmy spadek o 1,8 p.p. Dane dot. poszczególnych grup wiekowych przedstawia poniższa tabela.

Bezrobotni wg wieku zarejestrowani w PUP grudzień 2023 (dane PUP)

| WIEK        | POWIAT |       | BABORÓW | BRANICE | GŁUBCZYCE | KIETRZ |
|-------------|--------|-------|---------|---------|-----------|--------|
|             | ILOŚĆ  | %     |         |         |           |        |
| 18-24       | 145    | 11,4% | 20      | 17      | 82        | 26     |
| 25-34       | 306    | 24,2% | 42      | 31      | 168       | 65     |
| 35-44       | 299    | 23,6% | 36      | 35      | 175       | 53     |
| 45-54       | 250    | 19,7% | 32      | 34      | 135       | 49     |
| 55 i więcej | 267    | 21,1% | 29      | 35      | 129       | 74     |
| 18-30       | 284    | 22,4% | 38      | 33      | 158       | 53     |
| Pow. 50 +   | 382    | 30,1% | 43      | 52      | 188       | 99     |
| OGÓŁEM      | 1267   | 100%  | 159     | 152     | 689       | 267    |

### 3.3.2 BEZROBOTNI wg WYKSZTAŁCENIA

Jednym z elementów wpływających na okres pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych jest poziom posiadanego wykształcenia. Determinuje on czas posiadania statusu bezrobotnego. Osoby z wyższym wykształceniem stanowią niezmiennie najmniejszą grupę bezrobotnych. W roku 2023 odnotowaliśmy niewielki spadek tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych. W stosunku do roku 2022 spadek wyniósł 0,7 % (z 6,9% w 2022 do 6,2% w 2023). Grupą, u której zanotowaliśmy wzrost w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni posiadająca najniższe wykształcenie (wzrost o 1,8 p.p) oraz bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (wzrost o 0,7%). O 0,9 p.p spadek odnotowała grupa bezrobotnych posiadająca wykształcenie zawodowe natomiast o 1,0 p.p zmalała grupa osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe.

Bezrobotni wg wykształcenia zarejestrowani w PUP grudzień 2023 (dane PUP)

| WYKSZTAŁCENIE       | POWIAT |       | BABORÓW | BRANICE | GŁUBCZYCE | KIETRZ |
|---------------------|--------|-------|---------|---------|-----------|--------|
|                     | ilość  | %     |         |         |           |        |
| wyższe              | 79     | 6,2%  | 6       | 12      | 46        | 15     |
| policealne          | 216    | 17,0% | 30      | 28      | 127       | 31     |
| średnie ogólne      | 151    | 11,9% | 20      | 13      | 86        | 32     |
| zawodowe            | 332    | 26,2% | 39      | 39      | 165       | 89     |
| gimnazjalne i niżej | 489    | 38,6% | 64      | 60      | 265       | 100    |
| OGÓŁEM              | 1267   | 100%  | 159     | 152     | 689       | 267    |

### 3.3.3 BEZROBOTNI wg STAŻU PRACY

Podobnie jak w roku ubiegłym najliczniejszą grupę osób bezrobotnych z uwagi na staż pracy stanowią osoby zarejestrowane ze stażem od 1- 5 lat, kolejną grupę stanowią osoby, które pracowały do 1 roku oraz posiadające od 10 do 20 lat doświadczenia zawodowego.

Bezrobotni wg stażu pracy zarejestrowani w PUP grudzień 2023 (dane PUP)

| STAŻ PRACY      | POWIAT |       | BABORÓW | BRANICE | GŁUBCZYCE | KIETRZ |
|-----------------|--------|-------|---------|---------|-----------|--------|
|                 | ilość  | %     |         |         |           |        |
| do roku         | 257    | 20,3% | 33      | 33      | 142       | 49     |
| 1-5 lat         | 334    | 26,4% | 40      | 40      | 180       | 74     |
| 5-10 lat        | 207    | 16,3% | 30      | 32      | 104       | 41     |
| 10-20 lat       | 186    | 14,7% | 23      | 14      | 111       | 38     |
| 20-30 lat       | 103    | 8,1%  | 13      | 19      | 44        | 27     |
| 30 lat i więcej | 39     | 3,1%  | 3       | 3       | 24        | 9      |
| bez stażu pracy | 141    | 11,1% | 17      | 11      | 84        | 29     |
| OGÓŁEM          | 1267   | 100%  | 159     | 152     | 689       | 267    |

### 3.3.4 BEZROBOTNI wg CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bardzo ważnym elementem struktury rejestrowanego bezrobocia jest czas pozostawania bez pracy. Osoby przebywające bez zatrudnienia pow. 12 m-cy stanowią grupę osób długotrwale bezrobotnych. Działania urzędów w głównej mierze skoncentrowane są na aktywizacji tej właśnie grupy. Na przestrzeni ostatniego roku odnotowaliśmy spadek osób najdłużej przebywających bez stałej pracy (bezrobotni pow. 24 m-cy) o 3,3 p.p (z poziomu 30,1% w roku 2022 do poziomu 26,8% w roku 2023). O 0,5 p.p zwiększyła się grupa bezrobotnych

w procentowym udziale w ogólnej liczbie osób pozostających bez pracy do 3 m-cy (16,5%). W grupie bezrobotnych pozostających w rejestrze PUP od 6 do 12 m-cy nastąpił spadek o 0,2% oraz o 3,2% wzrost w grupie przebywającej bez pracy od 12 do 24 m-cy.

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP 2020 - 2023 (dane PUP)

| BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY<br>W POWIECIE GŁUBCZYCKIM W LATACH 2020 - 2023 |       |           |          |          |           |            |             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|----------|----------|-----------|------------|-------------|
| rok                                                                                           | razem | do 1 m-ca | 1-3 m-cy | 3-5 m-cy | 6-12 m-cy | 12-24 m-cy | 24 i więcej |
| 2020                                                                                          | 1573  | 97        | 269      | 211      | 331       | 294        | 371         |
| 2021                                                                                          | 1311  | 111       | 225      | 146      | 163       | 254        | 412         |
| 2022                                                                                          | 1242  | 117       | 199      | 186      | 198       | 168        | 374         |
| 2023                                                                                          | 1267  | 157       | 209      | 151      | 199       | 211        | 340         |

Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy zarejestrowani w PUP – podział na gminy grudzień 2023 (dane PUP)

| CZAS<br>POZOSTAWANIA<br>BEZ PRACY | POWIAT |       | BABORÓW | BRANICE | GŁUBCZYCE | KIETRZ |
|-----------------------------------|--------|-------|---------|---------|-----------|--------|
|                                   | ilość  | %     |         |         |           |        |
| do 1m-ca                          | 157    | 12,4% | 22      | 18      | 87        | 30     |
| 1-3 m-cy                          | 209    | 16,5% | 24      | 27      | 104       | 54     |
| 3-5 m-cy                          | 151    | 11,9% | 21      | 13      | 94        | 23     |
| 6-12 m-cy                         | 199    | 15,7% | 22      | 27      | 105       | 45     |
| 12-24 m-cy                        | 211    | 16,7% | 23      | 20      | 111       | 57     |
| 24 i więcej                       | 340    | 26,8% | 47      | 47      | 188       | 58     |
| OGÓŁEM                            | 1267   | 100%  | 159     | 152     | 689       | 267    |

### 3.3.5 BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Zdecydowanej większości osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP nie przysługuje prawo do świadczenia pieniężnego. W porównaniu do roku 2022 nastąpił procentowy spadek osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych (spadek o 0,8%).

| ZASIŁEK   | POWIAT |       | BABORÓW | BRANICE | GŁUBCZYCE | KIETRZ |
|-----------|--------|-------|---------|---------|-----------|--------|
|           | ilość  | %     |         |         |           |        |
| bez prawa | 1113   | 87,8% | 136     | 132     | 603       | 242    |
| z prawem  | 154    | 12,2% | 23      | 20      | 86        | 25     |
| OGÓŁEM    | 1267   | 100%  | 159     | 152     | 689       | 267    |

## 4. AKTYWIZACJA ZAWODOWA

### 4.1 BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów jest ogólnopolskim badaniem, które jest tworzone osobno dla każdego powiatu w Polsce. Jest to jednoroczna prognoza, dzięki której możemy diagnozować sytuację na regionalnym rynku pracy. Lista zawodów ocenianych w Barometrze zawodów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji Zawodów i Specjalności”.

Zawody klasyfikowane są na trzy grupy:

1. **Zawody deficytowe** – to takie w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy w danym zawodzie.
2. **Zawody zrównoważone** – to te w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy.
3. **Zawody nadwyżkowe** – w tych zawodach osoby poszukujące pracy mogą mieć trudności w znalezieniu pracy. Liczba wolnych miejsc pracy jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w danym zawodzie.

**ZAWODY DEFICYTOWE** w pow. głubczyckim:

○ Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych ○ Spawacze ○ Fizjoterapeuci i masażyści ○ Kucharze ○ Lekarze ○ Monterzy instalacji budowlanych ○ Nauczyciele przedszkoli ○ Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych ○ Piekarze ○ Pielęgniarki i położne ○ Psycholodzy i psychoterapeuci ○ Robotnicy obróbki drewna i stolarze ○ Spawacze ○ Ślusarze

**ZAWODY NADWYŻKOWE** w pow. głubczyckim:

○ Cukiernicy ○ Ekonomisci ○ Fryzjerzy ○ Mechanicy maszyn i urządzeń ○ Mechanicy pojazdów samochodowych ○ Rolnicy i hodowcy

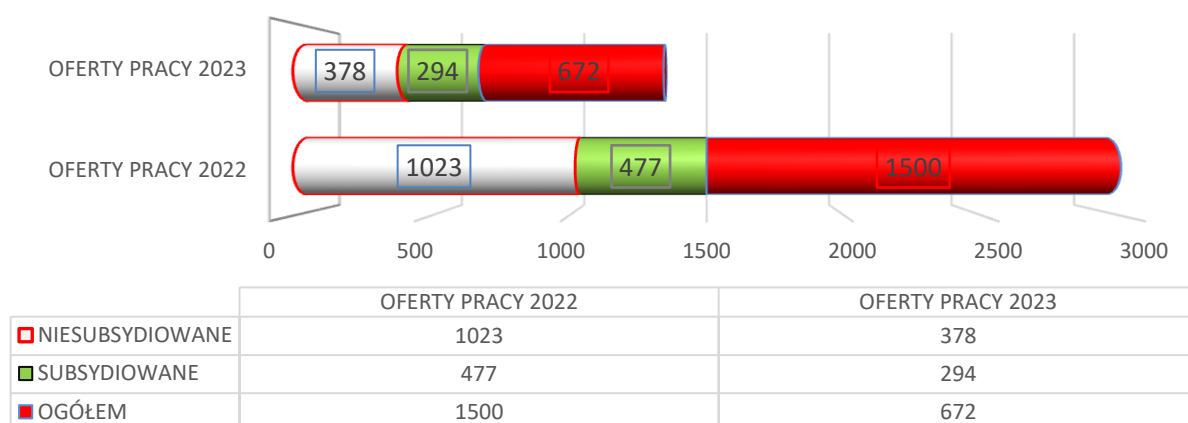
### 4.2 OFERTY PRACY

Dynamika zmian zachodzących na rynku pracy w dużej mierze zależy od ilości kierowanych na rynek ofert pracy. Oferty pracy dzielimy na subsydiowane, za którymi idzie wsparcie finansowe kierowane przez urząd dla pracodawcy oraz niesubsydiowane, czyli te z realizacją, których nie wiąże się wydatkowanie środków publicznych.

W roku 2023 w dyspozycji urzędu pozostawało 672 ofert pracy skierowanych na lokalny rynek pracy. W porównaniu do analogicznego okresu w roku 2022 był to spadek o 828 oferty.

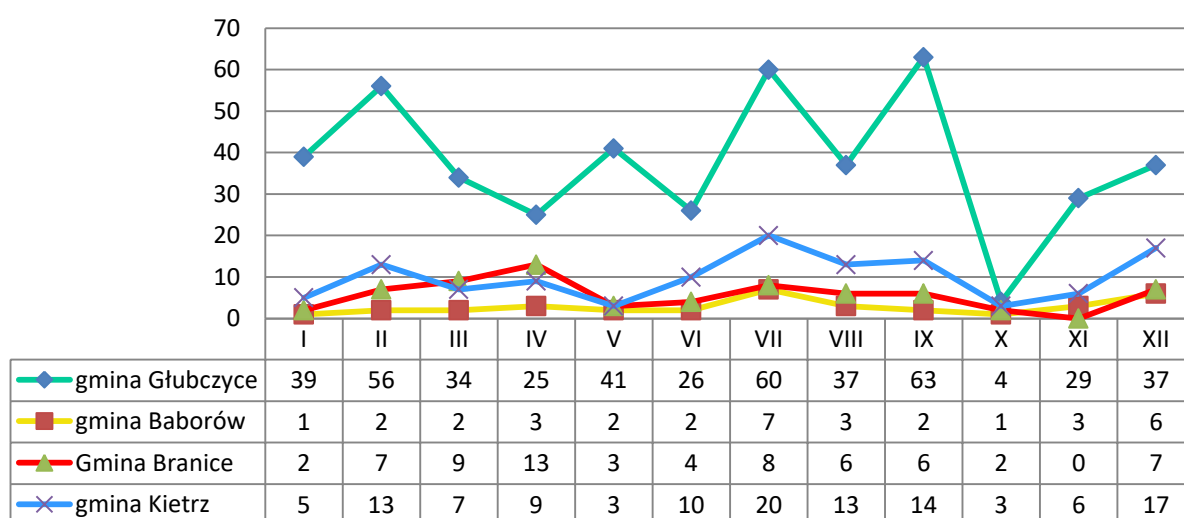
Szczegółowe dane dot. pozyskanych przez urząd pracy ofert przedstawia poniższy wykres.

Oferty pracy pozyskane przez PUP grudzień 2022/ 2023 (dane PUP)



Oferty pracy w sposób bezpośredni wpływają na podaż oraz popyt występujący na rynku pracy. Wzajemne zależności występujące pomiędzy liczbą ofert kierowanych do osób bezrobotnych a ich odpływem z rejestrów, stanowią o jakości lokalnego rynku. Im większe zainteresowanie i kierowanie przez pracodawców ofert zatrudniania tym większa jest możliwość oddziaływania na osoby poszukujące pracy, którym urząd może zaoferować szeroką pomoc w aktywizacji zawodowej.

Oferty pracy pozyskane przez PUP z podziałem na gminy w 2023 roku (dane PUP)



Największy udział w ogólnej liczbie ofert pracy realizowanych przez urząd w 2023 roku posiada gmina Głubczyce (451 ofert pracy), gmina Kietrz (120), gmina Branice (67, gmina Baborów (34).

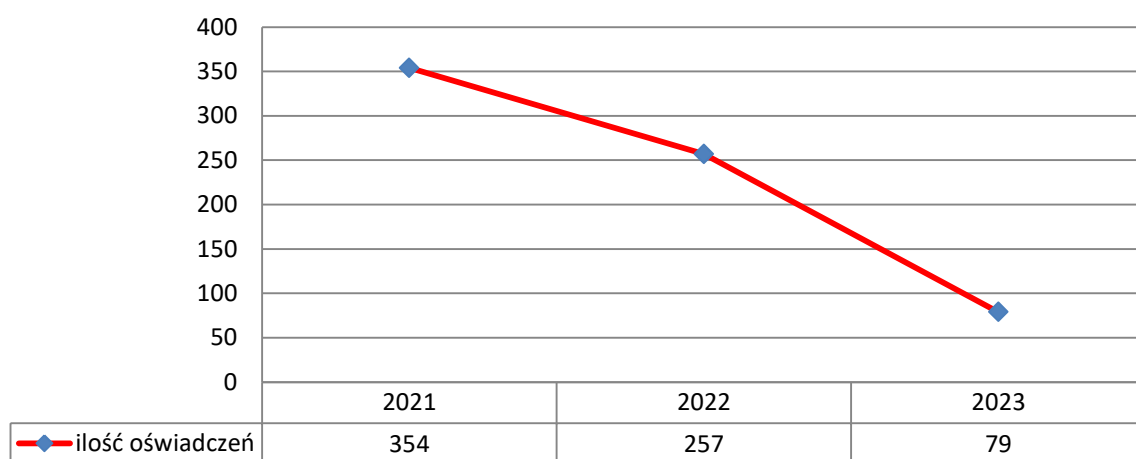
| Nazwa zawodu i specjalności                              | Liczba zgłoszonych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej | Stosunek % do ogółu zgłoszonych |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Robotnik gospodarczy                                     | 74                                                             | 11,0                            |
| Sprzedawca, ekspozytor towarów                           | 65                                                             | 9,7                             |
| Pracownik biurowy, technik prac biurowych, obsługa biura | 47                                                             | 7,0                             |

|                                                 |    |     |
|-------------------------------------------------|----|-----|
| Funkcjonariusz służby ochrony                   | 32 | 4.8 |
| Pracownik biurowy                               | 29 | 4.3 |
| Kasjer handlowy                                 | 28 | 4.2 |
| Murarz, pomocniczy robotnik, robotnik budowlany | 24 | 3.6 |
| Operator urządzeń do suszenia zbóż              | 18 | 2.7 |
| Magazynier                                      | 14 | 2,1 |
| Opiekun osoby starszej                          | 12 | 1,8 |
| Maniurzystka                                    | 11 | 1,6 |
| Pomoc kuchenna                                  | 11 | 1.6 |
| Robotnik oczyszczania miasta                    | 10 | 1.5 |
| Pomocnik elektrymontera                         | 10 | 1.5 |
|                                                 |    |     |

#### 4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

##### Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Zatrudnienie w ramach oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi pozwala wykonywać pracę na terytorium RP przez okres 24 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. W 2022 roku zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Głubczycach 79 oświadczeń. Oświadczenia dotyczyły obywateli Ukrainy (36), Białorusi (24), Mołdawii (15), Gruzji (4) – 178 mniej w stosunku do roku 2022. Od dnia 28 października 2022 r. przedsiębiorcy nie mogą występować o wpis oświadczeń dla obywateli Rosji.



Liczba oświadczeń w porównaniu do roku 2022 uległa zmniejszeniu o 178.

| SEKCJA GOSPODARKI DOT. ZŁOŻONYCH OŚWIADCZEŃ                        | LICZBA OŚWIADCZEŃ w 2022 r. | LICZBA OŚWIADCZEŃ w 2023 r. |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Przetwórstwo przemysłowe                                           | 37                          | 6                           |
| Budownictwo                                                        | 202                         | 60                          |
| Transport i gospodarka magazynowa                                  | 8                           | 4                           |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 1                           | 2                           |
| Handel hurtowy i detaliczny                                        | 3                           | 7                           |

Największe zapotrzebowanie na pracowników wystąpiło w sekcji budownictwo i stanowiło 76 % wszystkich oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Stanowiska, których w większości dotyczyły oświadczenia.

|                                | LICZBA OŚWIADCZEŃ 2022 | LICZBA OŚWIADCZEŃ 2023 |
|--------------------------------|------------------------|------------------------|
| pomocniczy robotnik budowlany  | 152                    | 51                     |
| ślusarz                        | 24                     | 2                      |
| monter systemów rurociągowych  | 8                      | 9                      |
| kierowca samochodu ciężarowego | 6                      | 4                      |

Pracodawcy deklarowali zatrudnienie na podstawie umów o pracę w 50 oświadczeniach (63%) oraz w 29 oświadczeniach na umowę zlecenie (37%).

#### Zezwolenia na pracę sezonową

Jest to forma zatrudnienia cudzoziemców na czas max. 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie dotyczy wyłącznie prac w sektorach uznawanych za sezonowe tj. w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Wnioski o wydanie zezwolenia na prace sezonowe.

|                   | 2021 | 2022 | 2023 |
|-------------------|------|------|------|
| Złożone wnioski   | 73   | 15   | 2    |
| Wydane zezwolenia | 42   | 5    | 0    |

Wszystkie wnioski o zezwolenia obejmowały prace związane z rolnictwem i były złożone dla 2 obywateli Gruzji. W obu przypadkach dotyczyły zatrudnienia na podstawie umowy o pracę. Wnioski były złożone przez pracodawcę z gminy Głubczyce.

#### Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła nowy sposób legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy, są to powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. Pracodawca jest zobowiązany do zgłoszenia zatrudnienia obywatela Ukrainy do odpowiedniego PUP w ciągu 14 dni za pomocą platformy praca.gov.pl. W 2023 r. do PUP Głubczyce wpłynęło 217 powiadomień. W 2022 r. było ich 197, czyli liczba powiadomień wzrosła o 20.

| SEKCJA GOSPODARKI DOT. PRZESŁANYCH POWIADOMIEŃ                         | LICZBA POWIADOMIEŃ w 2022 r. | LICZBA POWIADOMIENIA w 2023 r. |
|------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| Rolnictwo                                                              | 23                           | 10                             |
| Przetwórstwo przemysłowe                                               | 50                           | 81                             |
| Budownictwo                                                            | 53                           | 80                             |
| Handel hurtowy i detaliczny                                            | 17                           | 14                             |
| Transport i gospodarka magazynowa                                      | 4                            | 1                              |
| Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi     | 7                            | 1                              |
| Informacja i komunikacja                                               | 1                            | 0                              |
| Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości                     | 0                            | 1                              |
| Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 1                            | 1                              |
| Administracja publiczna                                                | 1                            | 0                              |
| Edukacja                                                               | 6                            | 0                              |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna                                     | 19                           | 19                             |
| Działalność związana z kulturą                                         | 3                            | 0                              |
| Pozostała działalność usługowa                                         | 12                           | 9                              |

Najwięcej powiadomień dot. przetwórstwa przemysłowego tj. 37, 3% oraz branży budownictwo 36,9%.

Stanowiska, których w większości dotyczyły powiadomienia.

|                                      | LICZBA<br>POWIADOMIEŃ<br>2022r. | LICZBA<br>POWIADOMIEŃ<br>2023r. |
|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| pomocniczy robotnik budowlany        | 43                              | 44                              |
| ślusarz                              | 19                              | 22                              |
| sadownik                             | 13                              | 0                               |
| pozostali opiekunowie dziecięcy      | 12                              | 1                               |
| pomoc kuchenna                       | 7                               | 0                               |
| sprzedawca                           | 6                               | 7                               |
| lakiernik proszkowy                  | 4                               | 18                              |
| malarz budowlany                     | 0                               | 18                              |
| murarz                               | 1                               | 13                              |
| hydraulik                            | 0                               | 12                              |
| monter sprzętu gospodarstwa domowego | 4                               | 10                              |

#### 4.4 MIĘDZYKRAJOWE POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES



Sieć EURES ( Europejskie Służby Zatrudnienia ) została powołana w 1993r. przez Komisję Europejską na mocy unijnych przepisów prawnych. Działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy. Usługi te są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy, którym Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach świadczył usługi sieci EURES w 2023r. wyniosła 671. Zakres usług obejmował ogólne informacje o sieci EURES, informacje o aktualnie rozpowszechnianych zagranicznych ofertach pracy oraz warunkach życia i pracy za granicą, a także dystrybucję ulotek, broszur i poradników.

Urząd w 2023r. pozyskał do realizacji 101 ofert pracy z sieci EURES, co stanowiło 782 wakaty. Najwięcej ofert zgłosili pracodawcy z Czech, Niemiec oraz z Niderlandów. Dominowały głównie prace na produkcji oraz prace sezonowe związane z ogrodnictwem.

## 4.5 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

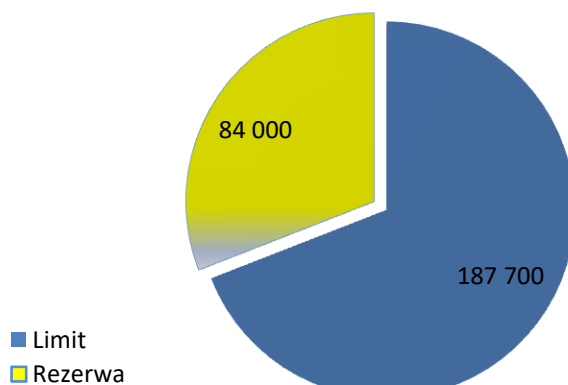


## Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Jego głównym celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach na realizację kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego otrzymał łącznie 271.700,00zł

Wysokość przyznanych środków w ramach KFS w 2023 roku.



W 2023 określono następujące priorytety wydatkowania środków ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

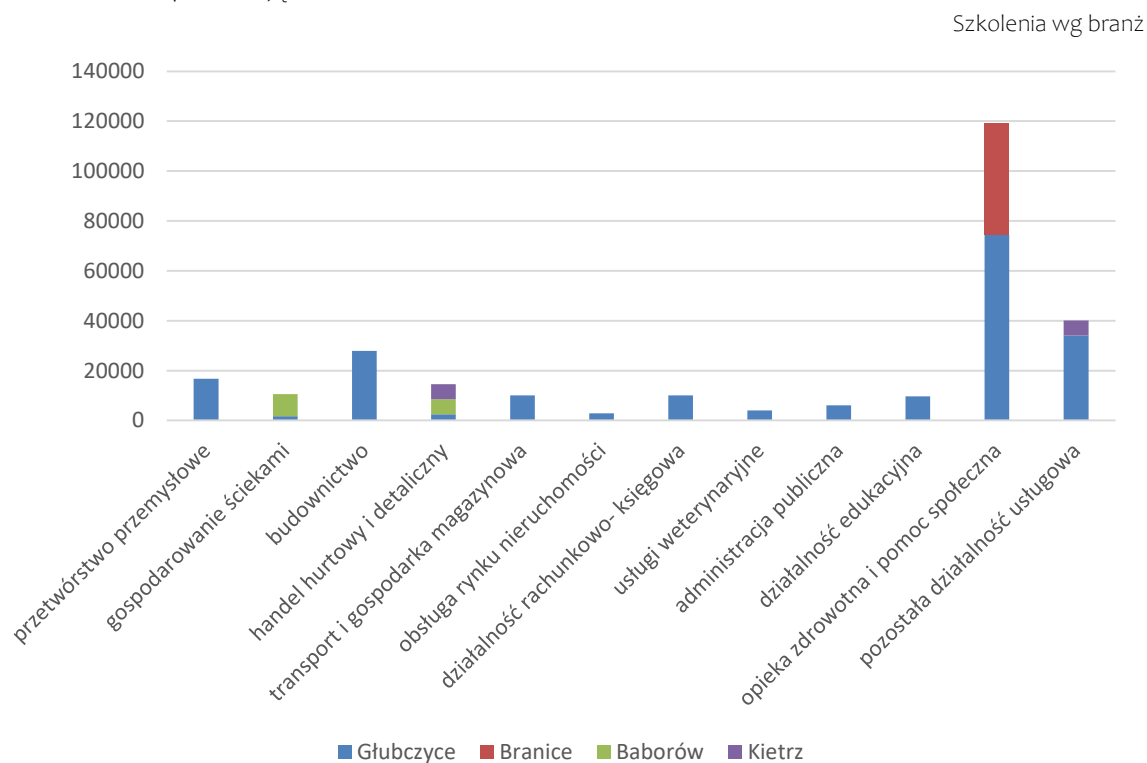
1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

## PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW REZERWY KFS WYNIKAJĄCE Z DECYZJI RADY RYNKU PRACY

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W ramach powyższych priorytetów złożonych zostało **55 wniosków** o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników.

W ramach wydatkowanych środków podpisano z pracodawcami **39 umów na realizację szkoleń oraz studiów podyplomowych dla 97 osób**. Część z przyznanych środków została przeznaczona na promocję KFS.



## 4.6 PORADNICTWO ZAWODOWE

Powiatowe urzędy pracy w ramach poradnictwa zawodowego prowadzą aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Rolą doradcy jest pomoc osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Jest to przygotowywanie do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy.

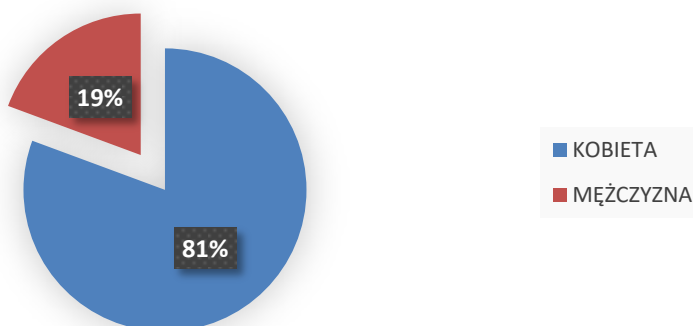
W okresie od 01.01.2023r. do 31.12.2023r. doradcy zawodowi realizowali następujące działania:

- udzielania porad indywidualnych w ramach których opracowywano Indywidualne Plany Działania;
- udzielania porad grupowych;
- udzielanie indywidualnych informacji zawodowych;
- prowadzenia spotkań z młodzieżą szkolną ze szkół średnich;

| L.p.     | Data porady grupowej | Temat porady grupowej                                                | Ilość osób | Podjęcie zatrudnienia |
|----------|----------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------|
| 1.       | 30.05.2023           | „Informacja inspiracją do działania”.                                | 8          | 0                     |
| 2.       | 06.06.2023           | „Diagnoza predyspozycji zawodowych”.                                 | 7          | 0                     |
| 3.       | 27.06.2023           | „Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej”                           | 5          | 0                     |
| 4.       | 26.09.2023           | „Samodzielność na rynku pracy czyli jak umiejętnie poszukiwać pracy” | 6          | 0                     |
| 5.       | 29.09.2023           | „Wizytówka zawodowa- dokumenty aplikacyjne”                          | 2          | 0                     |
| 6.       | 18.10.2023           | „Wizytówka zawodowa- dokumenty aplikacyjne”                          | 3          | 0                     |
| ŁĄCZNIE: |                      |                                                                      | 31         | 0                     |

W poradach grupowych wzięło łącznie udział 31 osób – wszyscy uczestnicy to osoby bezrobotne, w tym 25 kobiet oraz 6 mężczyzn i 5 osób bezrobotnych do 25 roku życia i 3 osoby niepełnosprawne.

Charakterystyka osób korzystających z indywidualnych porad grupowych w 2023 roku według płci



#### Dodatkowe działania:

W roku 2023r. odbyło się 7 spotkań z młodzieżą szkolną z 4 szkół powiatu głubczyckiego: Zespół Szkół Mechanicznych w Głubczycach, Zespół Szkół Ogólnokształcących w Głubczycach,

Zespół Szkół w Kietrze, Zespół Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Głubczycach. Łącznie we wszystkich spotkaniach uczestniczyło **363** uczniów.

- 28.03.23r.- ZSM Głubczyce - 119 uczniów klasy I,II,III, IV -te
- 09.03.23r. LO Głubczyce - 60 uczniów kl. IV- te
- 29.03.23r. ZS Kietrz - 17 uczniów klasy III i IV -te
- 20.09.23r. ZS Kietrz - 24 uczniów klasy IV -te LO i III Branżowej Szkoły I stopnia.
- 22.09.23r. ZSM Głubczyce - 44 uczniów klasy V- te
- 3.10.23r. LO Głubczyce - 60 uczniów kl. IV- te
- 17.10.23r. ZSCKR Głubczyce - 39 uczniów klasy V- te

Zagadnienia poruszane w ramach spotkań:

- Lokalny rynek pracy
- Usługi rynku pracy
- Barometr zawodów
- Handel ludźmi
- Doradztwo zawodowe
- Kwalifikacje i umiejętności zawodowe
- Planowanie ścieżki edukacyjno-zawodowej
- Oczekiwania pracodawców wobec pracowników
- Tożsamość zawodowa
- Kompetencje interpersonalne

W 2023 roku z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 4 osoby. Dotyczyły one zasad sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

| INDYWIDUALNE PORADY ZAWODOWE |             |                                         |                                                                                  |
|------------------------------|-------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| L.p.                         | MIESIĄC     | ILOŚĆ OSÓB OBJĘTYCH PORADĄ INDYWIDUALNĄ | ILOŚĆ PORAD POD KĄTEM WNIOSKU O DOTACJĘ NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ |
| 1.                           | Styczeń     | 0                                       | 0                                                                                |
| 2.                           | Luty        | 0                                       | 0                                                                                |
| 3.                           | Marzec      | 2                                       | 0                                                                                |
| 4.                           | Kwiecień    | 2                                       | 0                                                                                |
| 5.                           | Maj         | 6                                       | 0                                                                                |
| 6.                           | Czerwiec    | 54                                      | 9                                                                                |
| 7.                           | Lipiec      | 63                                      | 4                                                                                |
| 8.                           | Sierpień    | 43                                      | 9                                                                                |
| 9.                           | Wrzesień    | 38                                      | 4                                                                                |
| 10.                          | Październik | 18                                      | 9                                                                                |
| 11.                          | Listopad    | 25                                      | 6                                                                                |
| 12.                          | Grudzień    | 8                                       | 0                                                                                |
| Łącznie:                     |             | <b>260</b>                              | <b>41</b>                                                                        |

## 5. PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ

Program Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 realizowany w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus mający m. in. wspomagać aktywizację zawodową osób bezrobotnych daje zadowalające efekty. Dobór odpowiednich form aktywizacji zawodowej powoduje, że osoby bezrobotne skierowane do programu nabyły nowe umiejętności oraz kwalifikacje, zdobyły doświadczenie zawodowe oraz wiedzę praktyczną, dzięki której ich pozycja na rynku pracy stała się bardziej konkurencyjna. Uczestnicy projektu realizowanego w ramach FEO mogli skorzystać również z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, co ma wpływ na rozwój lokalnej przedsiębiorczości, zatrudnienia na okres, co najmniej 24 miesiące w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy oraz podjęcia zatrudnienia w nowym miejscu zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie.



**Fundusze Europejskie  
dla Opolskiego**

W ramach niniejszego programu w 2023 r. realizowano następujący projekt:

1. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (I) – projekt niekonkurencyjny.



Fundusze Europejskie  
dla Opolskiego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**OPOLSKIE**

Projekt pt.: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (I) współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027.

Oś Priorytetowa: 5 Fundusze Europejskie wspierające opolski rynek pracy i edukację

Działanie: 5.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP

Zgodnie z podpisaną umową o dofinansowanie kwota dofinansowania na realizację projektu EFS+ stanowiła wartość **3 286 554,00 zł.** Z projektu skorzystało łącznie **185** osób bezrobotnych w tym:

- **37** osób długotrwale bezrobotnych,
- **7** osób powyżej 55 roku życia,
- **3** osoby z niepełnosprawnościami,

Nabór do projektu prowadzony był w trybie ciągłym, by zrekrutować do projektu jak największą liczbę uczestników.

Wydatkowanie środków w ramach projektu: Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia realizowana przez PUP w Głubczycach (I) realizowanego w 2023 r.

| FORMA WSPARCIA                                           | UDZIAŁ OSÓB | LIMIT (BRUTTO)         | KWOTA WYDATKOWANA      | WOLNE ŚRODKI        |
|----------------------------------------------------------|-------------|------------------------|------------------------|---------------------|
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 40          | 1 333 314,00 zł        | 1 329 358,89 zł        | 3 955,11 zł         |
| Doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy             | 24          | 765 563,00 zł          | 764 411,50 zł          | 1 151,50 zł         |
| Bon na zasiedlenie                                       | 21          | 190 000,00 zł          | 180 000,00 zł          | 10 000,00 zł        |
| Staże                                                    | 93          | 932 399,07 zł          | 927 265,84 zł          | 5 133,23 zł         |
| Szkolenia                                                | 7           | 65 277,93 zł           | 64 900,27 zł           | 377,66 zł           |
| <b>SUMA</b>                                              | <b>185</b>  | <b>3 286 554,00 zł</b> | <b>3 265 936,50 zł</b> | <b>20 617,50 zł</b> |

#### 5.1 PROGRAMY REALIZOWANE W RAMACH REZERW MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

W 2023 r. zgodnie z „Zasadami ubiegania się o środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2023 roku”, Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach wnioskował o środki Rezerwy Ministra w ramach programu

### Minister Rodziny i Polityki Społecznej

„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”. Decyzją z dnia 06.04.2023 r. przyznano środki w wysokości **154 932,48 zł**, na aktywizację **11 osób** bezrobotnych z obszaru powiatu głubczyckiego.

Wydatkowanie środków w ramach programu: „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” realizowanego w 2023 r.

| FORMA WSPARCIA   | UDZIAŁ OSÓB | LIMIT (BRUTTO)       | KWOTA WYDATKOWANA    | WOLNE ŚRODKI     |
|------------------|-------------|----------------------|----------------------|------------------|
| Roboty Publiczne | 10*         | 138 953,20 zł        | 138 115,97 zł        | 837,23 zł        |
| Staże            | 2           | 15 979,28 zł         | 15 979,16 zł         | 0,12 zł          |
| <b>SUMA</b>      | <b>12</b>   | <b>154 932,48 zł</b> | <b>154 095,13 zł</b> | <b>837,35 zł</b> |

\*uwzględniono przerwanie 1 osoby

## 5.2 PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania i programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, które były finansowane m.in. z Funduszu Pracy. W roku 2023 Algorytm FP wyniósł 1 414 607,17 zł., zaktywizowanych zostało łącznie 141 osób bezrobotnych.

Podział zadań finansowanych z Funduszu Pracy w 2023 r.

| AKTYWNE PROGRAMY                                                | FUNDUSZ PRACY | ILOŚĆ OSÓB |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|------------|
| Prace interwencyjne                                             | 167 150,08    | 15         |
| Staże                                                           | 204 203,44    | 18         |
| Prace społecznie użyteczne                                      | 37 403,40     | 42         |
| Roboty publiczne                                                | 863 364,90    | 62         |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 66 804,66     | 2          |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej        | 0,00          | 0          |
| Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r.ż.          | 75 680,69     | 2          |
| Bon na zasiedlenie                                              | 0,00          | 0          |
| Szkolenia                                                       | 0,00          | 0          |
| SUMA                                                            | 1 414 607,17  | 141        |

## 6. RELIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Zwalczanie bierności zawodowej wraz z motywowaniem osób bezrobotnych do podjęcia pracy – przed takimi zadaniami stoi dzisiejszy urząd pracy. Aktywizacja zawodowa ma pobudzić osoby bezrobotne do aktywności zawodowej prowadzącej do zmiany ich statusu na rynku pracy. Ustawa o promocji zatrudnienia przewiduje różne formy aktywizacji zawodowej, w ramach których przewidziana jest również motywacja finansowa zarówno dla bezrobotnych jak i pracodawców. Podobnie jak w latach ubiegłych urząd realizował wybrane formy aktywizacyjne.

Zgodnie z wytycznymi MRiPS dot. katalogu Podstawowych Form Aktywizacji Zawodowej realizowano: • Staże • Szkolenia • Prace Interwencyjne • Roboty Publiczne • Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy • Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej • Bon na zasiedlenie oraz • Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

W roku 2023 zaktywizowano 327 osób bezrobotnych (spadek o 190). Wzrósł odsetek osób bezrobotnych w ogólnej liczbie objętych działaniami aktywizującymi, które zostały skierowane na odbycie RP (+27), PI (+15), stażu (+36 osób) w porównaniu do 2022 roku. Niewielki spadek dotyczył osób kierowanych na Doposażenie stanowiska pracy (-6), kierowanych na Prace Interwencyjne (-3) oraz o 3 osoby więcej niż w roku 2022 otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Realizowane przez PUP formy aktywizacji z podziałem na gminy w 2023(dane PUP)

| FORMA WSPARCIA                                                  | UDZIAŁ OSÓB W 2023 R. |              |                |             |               |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|----------------|-------------|---------------|
|                                                                 | GINA BABORÓW          | GINA BRANICE | GINA GŁUBCZYCE | GINA KIETRZ | POWIAT OGÓŁEM |
| Roboty Publiczne                                                | 2                     | 5            | 45             | 10          | 62            |
| Prace Interwencyjne                                             | 0                     | 1            | 10             | 4           | 15            |
| Prace Społecznie Użyteczne                                      | 0                     | 9            | 11             | 22          | 42            |
| Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50 r.ż.          | 0                     | 1            | 0              | 1           | 2             |
| Staże                                                           | 12                    | 8            | 73             | 20          | 113           |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej        | 4                     | 3            | 25             | 8           | 40            |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 2                     | 0            | 17             | 7           | 26            |
| Bon na zasiedlenie                                              | 1                     | 1            | 14             | 4           | 20            |
| Szkolenia                                                       | 0                     | 1            | 3              | 3           | 7             |
| SUMA                                                            | 21                    | 29           | 198            | 79          | 327           |

## 6.1 STAŻE

Staż w rozumieniu Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest instrumentem zwalczania bezrobocia i służy nabyciu przez bezrobotnego praktycznych umiejętności, niezbędnych do wykonywania pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. W 2023 roku **113 osób** zostało skierowanych na staż przez Urząd Pracy w Głubczycach.

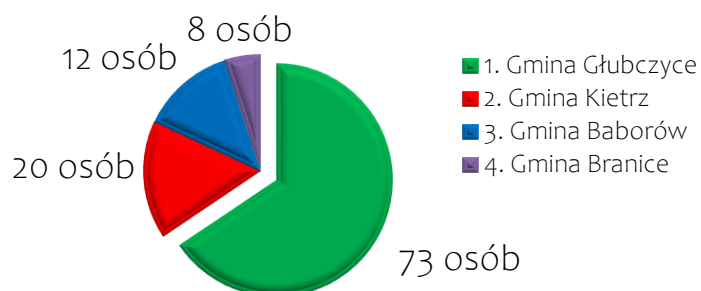
Staże były realizowane ze środków:

- Funduszu Pracy – **204 203,44**
- Funduszy Europejskich dla Opolskiego (FEO) – **927 265,84**
- Rezerwy Ministra – wysokie bezrobocie (RM) – **15 979,16**

Na staże w 2023 roku wydatkowano łącznie 1 147 448,44 zł. Średni koszt stażu wynosi około 10 154,41 zł na osobę.

- W 2023 roku z tej formy aktywizacji bezrobotnych skorzystało **85** pracodawców oraz przedsiębiorców znajdujących się na terenie powiatu głubczyckiego.

ilość osób skierowanych na realizację stażu z podziałem na gminy



## Wykaz stanowisk stażowych realizowanych przez PUP w 2023r

| Lp. | Stanowiska, na których odbywał się staż                                                       | Liczba osób |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 1   | Animator rekreacji i organizacji czasu wolnego                                                | 2           |
| 2   | Ankieter                                                                                      | 1           |
| 3   | Archiwista                                                                                    | 1           |
| 4   | Asystent do spraw księgowości                                                                 | 1           |
| 5   | Asystent prawny                                                                               | 1           |
| 6   | Asystent techniczny realizatora dźwięku                                                       | 1           |
| 7   | Automatyk                                                                                     | 1           |
| 8   | Biomasażysta                                                                                  | 1           |
| 9   | Doradca klienta                                                                               | 3           |
| 10  | Ekspozytor towarów (merchandise)                                                              | 5           |
| 11  | Fakturzystka                                                                                  | 1           |
| 12  | Florysta                                                                                      | 1           |
| 13  | Grabarz                                                                                       | 1           |
| 14  | Hydraulik                                                                                     | 1           |
| 15  | Kosmetyczka                                                                                   | 3           |
| 16  | Magazynier                                                                                    | 3           |
| 17  | Manikiurzystka                                                                                | 5           |
| 18  | Mechanik samochodów osobowych                                                                 | 1           |
| 19  | Monter elektroniki samochodowej                                                               | 1           |
| 20  | Opiekun osoby starszej                                                                        | 2           |
| 21  | Pakowacz ręczny                                                                               | 2           |
| 22  | Pokojowa                                                                                      | 2           |
| 23  | Pomoc kuchenna                                                                                | 2           |
| 24  | Pomocniczy robotnik budowlany                                                                 | 2           |
| 25  | Pomocnik biblioteczny                                                                         | 1           |
| 26  | Pomocnik mechanika                                                                            | 1           |
| 27  | Pozostali pracownicy obsługi biurowej                                                         | 2           |
| 28  | Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani                | 1           |
| 29  | Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani | 2           |
| 30  | Pozostali robotnicy wykonujące prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni        | 1           |
| 31  | Pracownik biurowy                                                                             | 10          |
| 32  | Pracownik pomocniczy stolarza                                                                 | 1           |
| 33  | Pracownik pomocniczy ślusarza                                                                 | 1           |
| 34  | Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)                                                  | 4           |
| 35  | Recepcjonista                                                                                 | 2           |
| 36  | Rejestratorka medyczna                                                                        | 2           |
| 37  | Robotnik budowlany                                                                            | 1           |
| 38  | Robotnik gospodarczy                                                                          | 9           |
| 39  | Robotnik placowy                                                                              | 2           |
| 40  | Salowa                                                                                        | 2           |
| 41  | Sekretarka                                                                                    | 3           |
| 42  | Specjalista do spraw reklamy                                                                  | 1           |
| 43  | Specjalista sprzedaży internetowej                                                            | 1           |
| 44  | Sprzedawca                                                                                    | 3           |

|      |                        |     |
|------|------------------------|-----|
| 45   | Technik administracji  | 1   |
| 46   | Technik archiwista     | 3   |
| 47   | Technik fizjoterapii   | 1   |
| 48   | Technik prac biurowych | 12  |
| 49   | Woźny                  | 1   |
| 50   | Zaopatrzeniowiec       | 1   |
| SUMA |                        | 113 |

## 6.2 DOTACJE – JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE

W 2023 r. 40 osób bezrobotnych otrzymało środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Ogółem na wsparcie samozatrudnienia wydatkowano kwotę 1.334 385,00 zł. Średnia wysokość przyznanego dofinansowania na jedną osobę stanowiła kwota 33 359,63 zł.

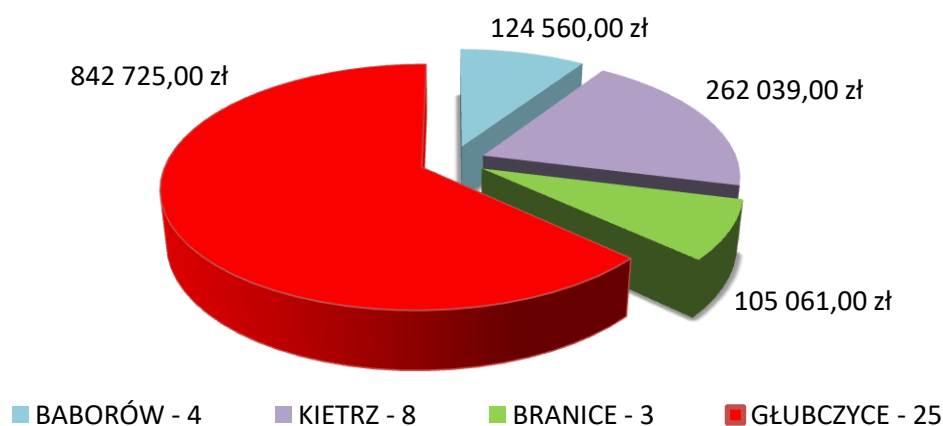
Bezrobotni najczęściej rozpoczynali działalność gospodarczą w zakresie usługowym np. usługi kosmetyczne, remontowo-budowlane, elektryczne, hydrauliczne, usługi fotograficzne, gastronomiczne, w zakresie handlu np. sprzedaż internetowa, sklep odzieżowy, kwaciarnie oraz w zakresie produkcji np. produkcja i montaż mebli a także produkcja wyrobów jubilerskich.

Odmownie zostały rozpatrzone 2 wnioski. Odmowa nastąpiła głównie z powodu braku kwalifikacji lub doświadczenia oraz braków formalnych.

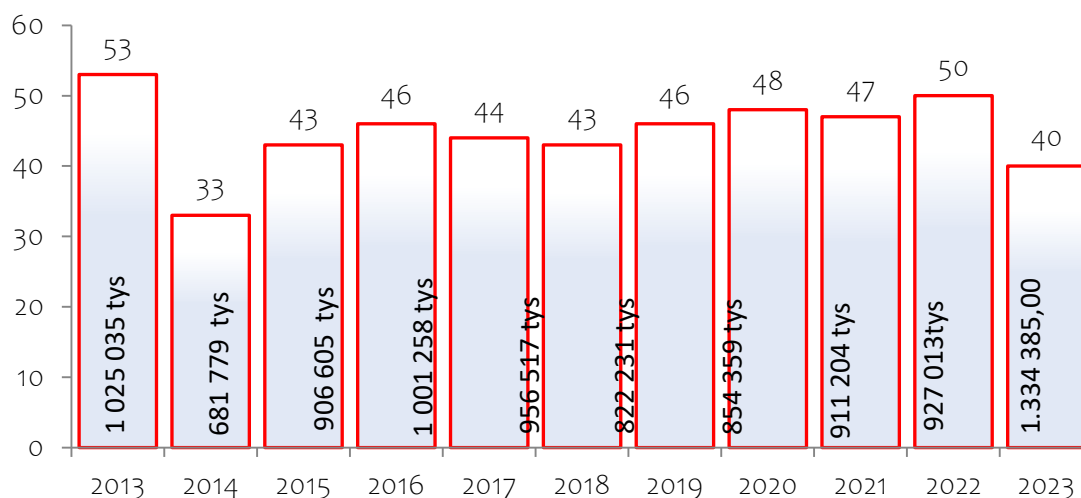
| ŹRÓDŁO FINANSOWANIA  | LICZBA PODPISANYCH UMÓW | WARTOŚĆ DOTACJI W ZŁ |
|----------------------|-------------------------|----------------------|
| FEO 2021-2027 (EFS+) | 40                      | 1.334 385,00         |
| Razem                | 40                      | 1.334 385,00         |

Strukturę udzielonej pomocy z podziałem na gminy na podstawie miejsca zamieszkania osób, które otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia poniższy wykres.

### Wysokość udzielonego wsparcia z podziałem na gminy



Poniższy wykres przedstawia szczegółowe dane dot. ilości i wartości udzielanego wsparcia – jednorazowej dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2013 - 2023



### 6.3 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA lub DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2023 r. zawarto 25 umów z podmiotami gospodarczymi, w ramach których zrefundowano utworzenie 26 stanowisk pracy. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 833 670,66 zł. Średni koszt utworzenia stanowiska pracy wyniósł 32 064,26 zł. Żaden ze złożonych wniosków nie został rozpatrzony negatywnie.

Utworzone stanowiska pracy to w większości fizyczne stanowiska takie jak: fizjoterapeuta, barman, robotnik budowlany, magazynier, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, pomoc kuchenna, spawacz, lekarz weterynarii, operator urządzeń do produkcji wyrobów kosmetycznych, Fryzjer

Wysokość limitów środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2023 roku i liczbę osób przedstawia poniższa tabela.

| Źródło finansowania  | liczba podpisanych umów | liczba utworzonych miejsc pracy | Wartość refundacji w zł |
|----------------------|-------------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Fundusz Pracy        | 2                       | 2                               | 66 804,66               |
| FEO 2021-2027 (EFS+) | 23                      | 24                              | 766 866,00              |
| Razem                | 25                      | 26                              | 833 670,66zł            |

Największą liczbę podmiotów biorących udział w programie refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowili pracodawcy z gminy: Głubczyce 16 umów, Kietrz 7 umów, Baborów 2 umowy.

Wydatkowanie środków w ramach refundacji dla pracodawcy na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy z podziałem na poszczególne gminy, w których utworzono stanowiska, przedstawia poniższa tabela.

|                               | GŁUBCZYCE     | KIETRZ    | BABORÓW   | BRANICE | SUMA         |
|-------------------------------|---------------|-----------|-----------|---------|--------------|
| Kwota                         | 520 662,66 zł | 24 6645zł | 66 363 zł | 0,00 zł | 833 670,66zł |
| Liczba umów                   | 16            | 7         | 2         | 0       | 25           |
| Liczba doposażonych stanowisk | 17            | 7         | 2         | 0       | 26           |

#### 6.4 ROBOTY PUBLICZNE • PRACE INTERWENCYJNE • PRACE SPOŁECZNE UŻYTECZNE • DOF. WYNAGRODZENIA 50+ • BON NA ZASIEDLENIE

• **Roboty publiczne** to zatrudnienie bezrobotnego w okresie do 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Obowiązek zatrudnienia po okresie refundacji wynosi 3 miesiące. Refundacja kosztów w wysokości do 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2023: 63

Efektywność zatrudnieniowa: 80,95%

• **Prace interwencyjne** to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Pracodawca zatrudnia w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres 6 miesięcy oraz dodatkowych 6 miesięcy po okresie refundacji. Refundacja dla pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych na okres do 6 miesięcy skierowanych bezrobotnych, to część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 51 ust. 1). Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu części kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego kosztów wypłaconego mu wynagrodzenia, nagród oraz opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości kwoty zasiłku określonej w art. 72 ust. 1 pkt 1, i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia (art. 56 ust. 1).

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2023: 17

Efektywność zatrudnieniowa: 94,12%

- **Prace społecznie użyteczne** to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej, w wymiarze 40 godzin miesięcznie, do 10 godzin tygodniowo. Bezrobotnemu przysługuje świadczenie pieniężne za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2023: 44

- **Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia** (art. 60d)

Starosta na podstawie zawartej umowy, może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (art. 60d ust. 2 pkt 1). Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 9 miesięcy. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat w wysokości nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (art. 60d ust. 2 pkt 2). Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2023: 2

- **Bon na zasiedlenie** przysługuje osobom bezrobotnym, które nie ukończyły 30 roku życia, które podjęły zatrudnienie lub działalność gospodarczą w miejscowości oddalonej o co najmniej 80 km od miejsca dotychczasowego zamieszkania lub do której czas dojazdu i powrotu do miejsca zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekraczał łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będą pozostawały w zatrudnieniu lub prowadziły działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy oraz z tytułu ich wykonywania będą osiągały wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będą podlegały ubezpieczeniom społecznym. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Liczba osób uczestniczących w danej formie w roku 2023: 20

Efektywność zatrudnieniowa: 100%

Formy aktywizacji zawodowej realizowane przez PUP w 2023

| Forma                           | Gmina     |           |           |          | liczba osób<br>ogółem |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------------------|
|                                 | Głubczyce | Kietrz    | Branice   | Baborów  |                       |
| Roboty Publiczne                | 46        | 10        | 5         | 2        | 63                    |
| Prace Interwencyjne             | 12        | 4         | 1         | -        | 17                    |
| PSU                             | 12        | 23        | 9         | -        | 44                    |
| Dofinansowanie do wynagrodz 50+ | -         | 1         | 1         | -        | 2                     |
| Bon na Zasiedlenie              | 14        | 4         | 1         | 1        | 20                    |
| <b>liczba osób ogółem</b>       | <b>84</b> | <b>42</b> | <b>17</b> | <b>3</b> | <b>146</b>            |

| Forma                               | Gmina               |                   |                   |                  | kwota ogółem        |
|-------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------|------------------|---------------------|
|                                     | Głubczyce           | Kietrz            | Branice           | Baborów          |                     |
| Roboty Publiczne                    | 727 909,09          | 154 976,17        | 85 120,58         | 33 475,03        | 1 001 480,87        |
| Prace Interwencyjne                 | 116 292,80          | 35 835,89         | 9 033,96          | 5 987,43         | 167 150,08          |
| PSU                                 | 13 206,90           | 11 656,50         | 12 540,00         | -                | 37 403,40           |
| Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+ | 28 896,00           | 31 037,36         | 15 747,33         | -                | 75 680,69           |
| Bon na Zasiedlenie                  | 140 000,00          | 30 000,00         | -                 | 10 000,00        | 180 000,00          |
| <b>Kwota ogółem</b>                 | <b>1 026 304,79</b> | <b>263 505,92</b> | <b>122 441,87</b> | <b>49 462,46</b> | <b>1 461 715,04</b> |

## 6.5 ORGANIZACJA SZKOLEŃ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

W roku 2023 na szkolenia indywidualne mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie szans na zatrudnienie skierowanych zostało 7 osób bezrobotnych.

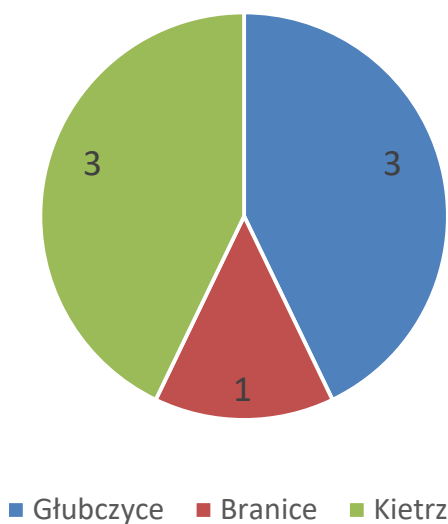
Szkolenia współfinansowane były przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021- 2027.

Tematyka zrealizowanych w 2023 roku szkoleń indywidualnych.

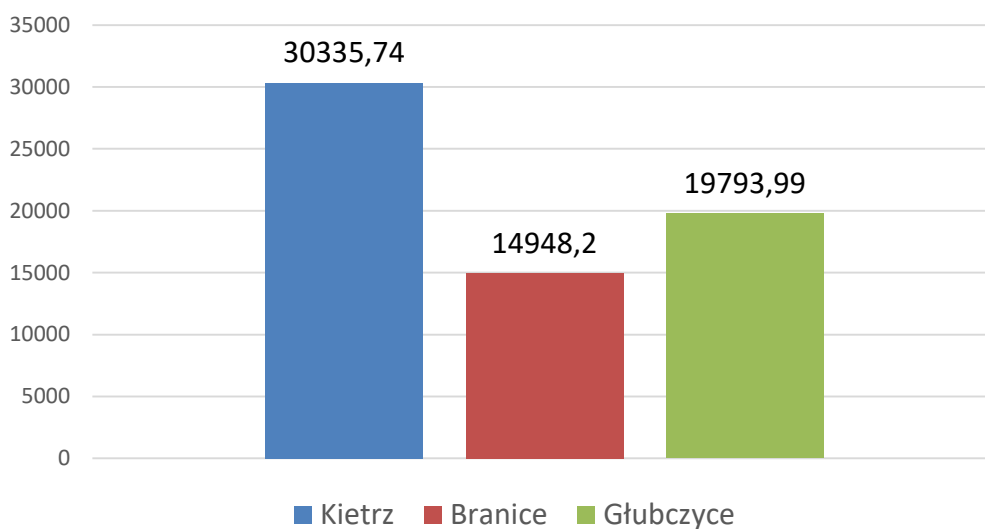
| Nazwa szkolenia                                                                | Liczba osób |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Prawo jazdy kat. C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz rzeczy      | 1           |
| Prawo jazdy kat. E do C oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz rzeczy | 1           |

|                                                                              |   |
|------------------------------------------------------------------------------|---|
| Prawo jazdy kat. D po B oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona przewóz osób | 2 |
| Operator koparki jednonaczyniowej kl. III                                    | 2 |
| Operator koparkoładowarki wszystkie typy kl. III                             | 1 |

Liczba osób skierowanych na szkolenie z podziałem na gminy



Wysokość wydatkowanych środków z podziałem na gminy

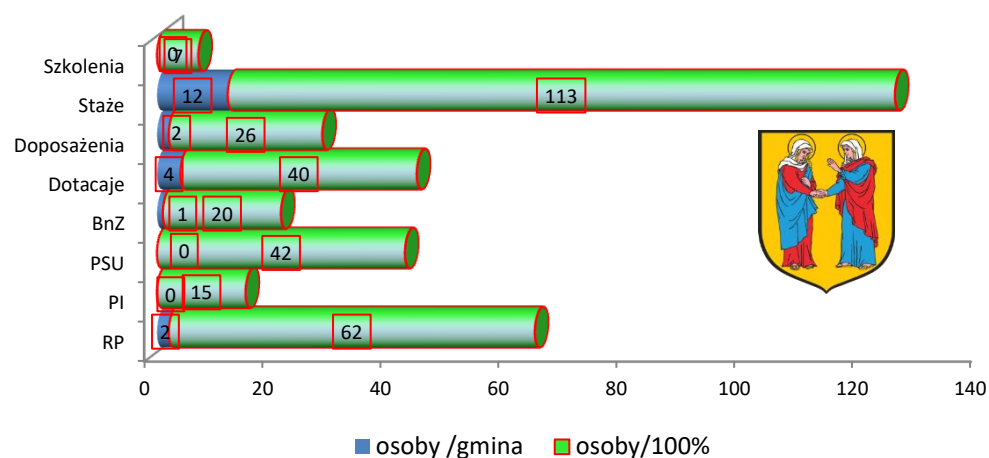


Łącznie kwota wydatkowana na szkolenia w 2023 roku wynosiła **64.900,27 zł**

Zatrudnienie w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu podjęło **4 osoby** (stan na 31.12.2023).

## 6.6 REALIZACJA AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU wg GMIN

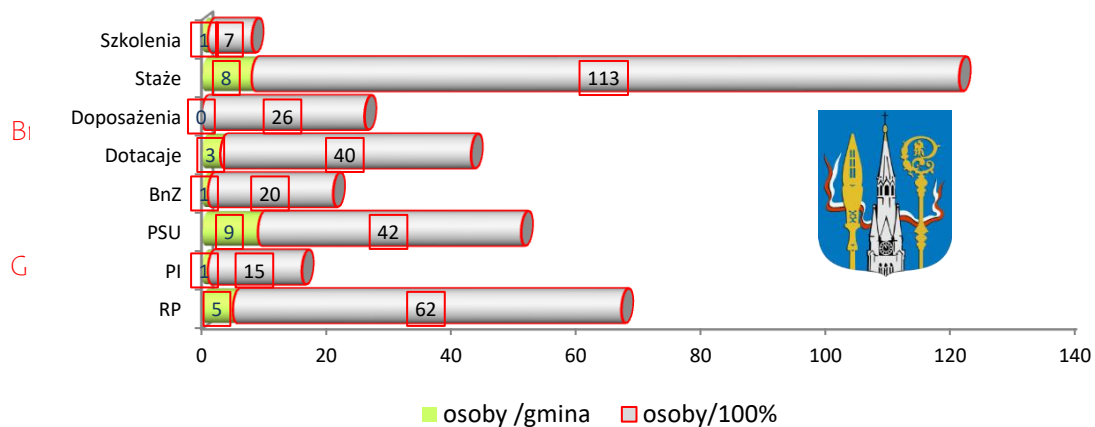
## GMINA BABORÓW



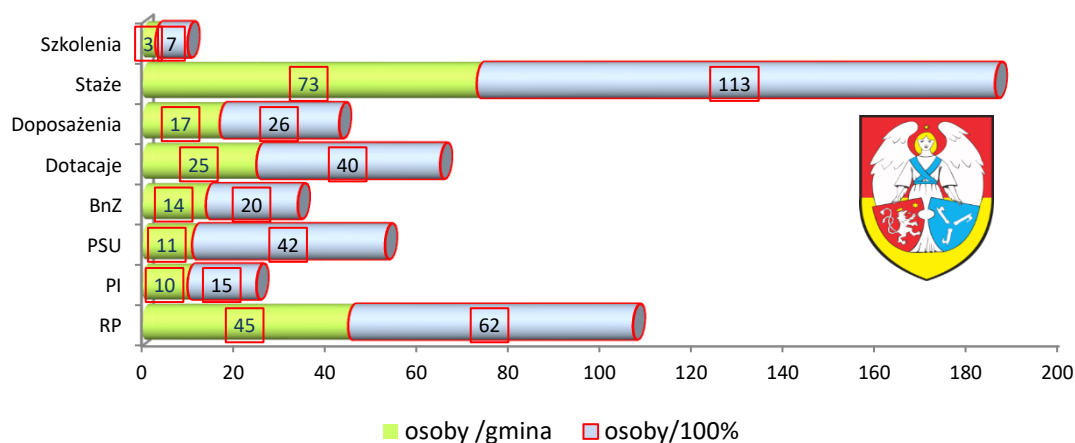
Baborów – najmniejsza gmina miejsko – wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 5 697
- Zarejestrowani bezrobotni: 159
- Liczba pracodawców: 504
- Liczba skierowanych ofert pracy: 34
- Zaangażowane środki PUP: 348 700,82 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2023r.): 21
- Koszt / uczestnika: 16 604,80 zł

## GMINA BRANICE



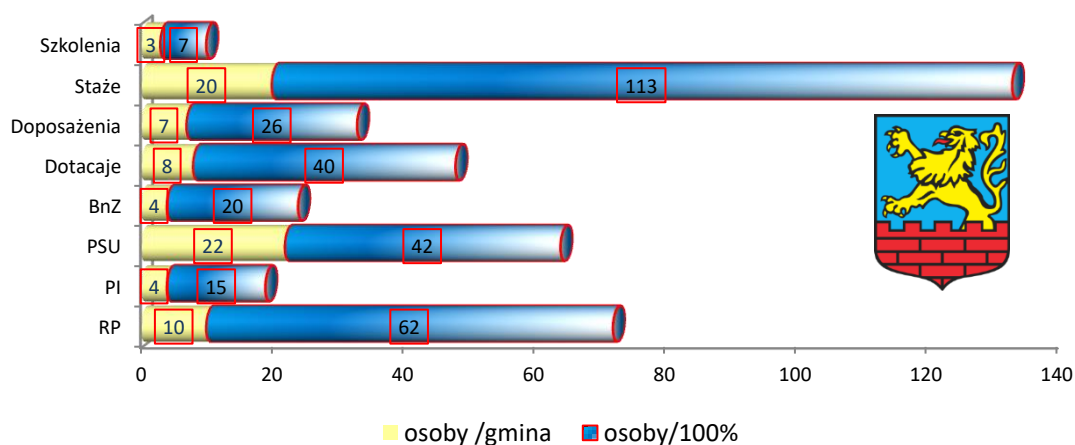
- Liczba mieszkańców: 6 226
- Zarejestrowani bezrobotni: 152
- Liczba pracodawców: 426
- Liczba skierowanych ofert pracy: 67
- Zaangażowane środki PUP: 318 646,49 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2023r.): 29
- Koszt / uczestnika: 10 987,81 zł



Głubczyce – największa gmina miejsko – wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 20 895
- Zarejestrowani bezrobotni: 689
- Liczba pracodawców: 2 464
- Liczba skierowanych ofert pracy: 451
- Zaangażowane środki PUP: 3 172 142,36 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2023r.): 198
- Koszt / uczestnika: 16 020,92 zł

#### GMINA KIETRZ



Kietrz – druga co do wielkości gmina miejsko - wiejska powiatu głubczyckiego.

- Liczba mieszkańców: 9 986
- Zarejestrowani bezrobotni: 267
- Liczba pracodawców: 1 022
- Liczba skierowanych ofert pracy: 120
- Zaangażowane środki PUP: 1 002 629,74 zł
- Liczba zaaktywizowanych (2023r.): 79
- Koszt / uczestnika: 12 691,52 zł

## 7. WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH W LATACH 2009 – 2023

| WYDATKI FUNDUSZU PRACY, STOPA BEZROBOCIA W LATACH 2009 - 2021 |                      |                         |                        |                                   |                                    |                                   |
|---------------------------------------------------------------|----------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| Rok                                                           | Wysokość<br>FP w zł. | Wykona<br>nie FP<br>(%) | Liczba<br>bezrobotnych | Stopa<br>bezrobocia<br>Polska (%) | Stopa<br>bezrobocia<br>Województwo | STOPA<br>BEZROBOCI<br>A<br>POWIAT |
| 2009                                                          | 5 986 100            | 99,53                   | 2 845                  | 11,9                              | 12,6                               | 16,0                              |
| 2010                                                          | 9 433 077            | 99,66                   | 3 025                  | 12,3                              | 13,1                               | 17,1                              |
| 2011                                                          | 3 597 499            | 99,50                   | 3 050                  | 12,5                              | 13,3                               | 17,9                              |
| 2012                                                          | 3 993 881            | 95,40                   | 3 368                  | 13,4                              | 14,2                               | 19,6                              |
| 2013                                                          | 6 102 789            | 99,61                   | 3 603                  | 13,4                              | 14,3                               | 19,0                              |
| 2014                                                          | 5 661 945            | 99,34                   | 2 730                  | 11,5                              | 11,9                               | 16,7                              |
| 2015                                                          | 6 125 344            | 98,32                   | 2 266                  | 9,8                               | 10,2                               | 14,2                              |
| 2016                                                          | 7 738 202            | 98,64                   | 2 129                  | 8,3                               | 9,0                                | 13,2                              |
| 2017                                                          | 7 848 600            | 99,16                   | 1 729                  | 6,6                               | 7,2                                | 11,0                              |
| 2018                                                          | 6 739 400            | 99,84                   | 1 472                  | 5,8                               | 6,3                                | 9,5                               |
| 2019                                                          | 4 481 200            | 99,35                   | 1 379                  | 9,1                               | 5,8                                | 8,8                               |
| 2020                                                          | 16 534 927           | 97,08                   | 1 573                  | 6,3                               | 6,9                                | 10,2                              |
| 2021                                                          | 9 123 266            | 79,11                   | 1311                   | 5,4                               | 5,9                                | 9,0                               |
| 2022                                                          | 11 237 165           | 95,67                   | 1242                   | 5,1                               | 6,1                                | 10,1                              |
| 2023                                                          | 8 555 259            | 99,64                   | 1267                   | 5,1                               | 5,9                                | 10,2                              |

### 7.3 WYDATKI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GŁUBCZYCACH - FUNDUSZ PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach realizuje zadania na podstawie: Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Finansach Publicznych.

Dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki do wysokości potrzeb na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne oraz środki na realizację programów wg limitu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach w 2023 r. dysponował kwotą 8 555 258,59 zł., w tym na:

Wydatki nielimitowane (środki ministerialne przeznaczone na wypłatę zasiłków i dodatków aktywizacyjnych) 3 047 220,45 zł., w tym:

|                                      | PLAN         | WYDATKI      |
|--------------------------------------|--------------|--------------|
| Zasiłki dla bezrobotnych             | 2 812 104,15 | 2 812 104,15 |
| w tym:                               |              |              |
| - zasiłki podstawowe 100%            | 1 015 181,34 | 1 015 181,34 |
| - zasiłki obniżone 80%               | 535 684,47   | 535 684,47   |
| - zasiłki podwyższone 120%           | 660 266,26   | 660 266,26   |
| - składki na ubezpieczenia społeczne | 600 972,08   | 600 972,08   |
| Dodatki aktywizacyjne                | 235 116,30   | 235 116,30   |
| razem:                               | 3 047 220,45 | 3 047 220,45 |

Wydatki limitowane na aktywizację osób bezrobotnych 4 865 588,89 zł., w tym:

| PLAN                                                         |                                    | WYDATKI                             |              |              |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------|--------------|
| -Fundusz Pracy - Algorytm                                    | 1 424 102,41                       | 1 414 607,17                        |              | 99,36%       |
| -Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie                         | 154 932,48                         | 154 095,13                          |              |              |
| -projekt systemowy Fundusze Europejskie dla Opolskiego       | 3 286 554,00                       | 3 265 936,50                        |              |              |
| Aktywne formy razem:                                         | 4 865 588,89                       | 4 834 638,80                        |              |              |
| Realizacja wydatków poszczególnych form wsparcia w 2023 roku |                                    |                                     |              |              |
| AKTYWNE PROGRAMY                                             | WYDATKI WEDŁUG ŹRÓDEŁ FINANSOWANIA |                                     |              |              |
|                                                              | Fundusz Pracy                      | Rezerwa Ministra Wysokie bezrobocie | FEO          | łącznie :    |
| Prace interwencyjne                                          | 167 150,08                         | 0                                   | 0            | 167 150,08   |
| Staże                                                        | 204 203,44                         | 15 979,16                           | 927 265,84   | 1 147 448,44 |
| Szkolenia                                                    | 0                                  | 0                                   | 64 900,27    | 64 900,27    |
| Prace Społecznie Użyteczne                                   | 37 403,40                          | 0                                   | 0            | 37 403,40    |
| Roboty Publiczne                                             | 863 364,90                         | 138 115,97                          | 0            | 1 001 480,87 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy | 66 804,66                          | 0                                   | 764 411,50   | 831 216,16   |
| Jednorazowe środki na podjęcie dz. gospodarczej              | 0                                  | 0                                   | 1 329 358,89 | 1 329 358,89 |
| Dof. wynagrodzenia bezrobotnych pow. 50r.ż.                  | 75 680,69                          | 0                                   | 0            | 75 680,69    |
| Bon na zasiedlenie                                           | 0                                  | 0                                   | 180 000,00   | 180 000,00   |
| razem:                                                       | 1 414 607,17                       | 154 095,13                          | 3 265 936,50 | 4 834 638,80 |

Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej stanowiły 4 865 588,89zł. Wydatek zrealizowany został w kwocie 4 834 638,80 zł., co stanowi 99,36 %.

Wydatki limitowane – Krajowy Fundusz Szkoleniowy 271 700,00 zł. w tym:

|                             | Plan       | Wydatki    |         |
|-----------------------------|------------|------------|---------|
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | 271 700,00 | 271 673,83 | 99,99 % |

Środki Funduszu Pracy na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosły 271 700,00 zł. Plan wykonany został w kwocie 271 673,83 zł., co stanowi 99,99 %.

Wydatki limitowane na obsługę Funduszu Pracy zł., w tym:

|                                              | Plan       | Wydatki    |         |
|----------------------------------------------|------------|------------|---------|
| Wydatki fakultatywne                         | 370 749,25 | 370 687,69 | 99,98 % |
| POZOSTAŁE WYDATKI FUNDUSZU PRACY             |            |            |         |
| Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe |            | 39 496,86  |         |
| Koszty systemu teleinformatycznego           |            | 92 405,27  |         |
| Koszty szkolenia kadr                        |            | 96 297,14  |         |
| Dodatki do wynagrodzeń doradców klienta      |            | 92 516,67  |         |
| Koszty sądowe                                |            | 48,90      |         |
| Partnerstwo lokalne                          |            | 4 700,00   |         |
| Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy   |            | 45284,41   |         |
| Razem:                                       |            | 370 687,69 |         |

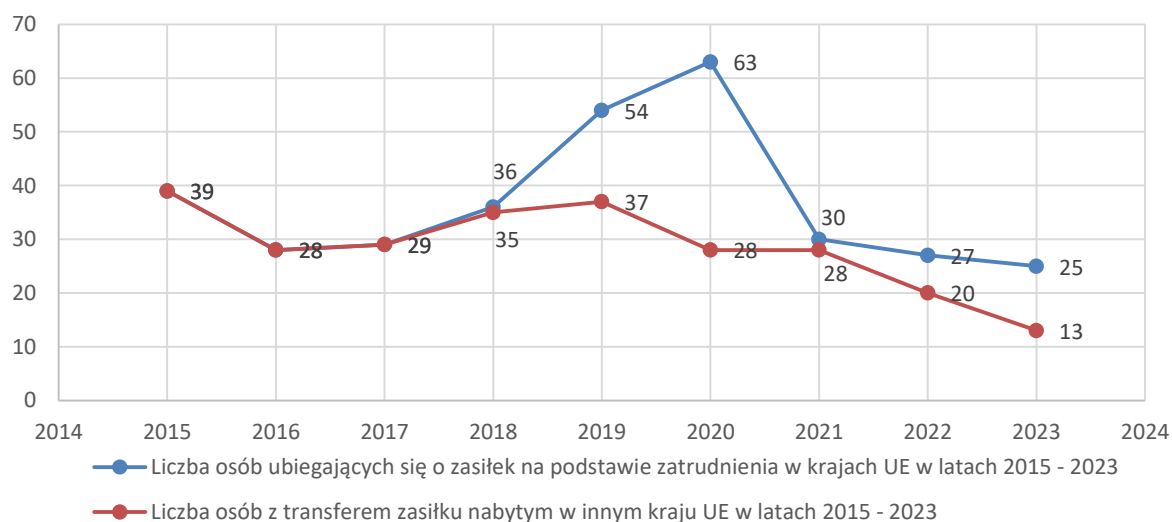
Środki Funduszu Pracy na finansowanie pozostałych wydatków Funduszu Pracy wyniosły 370 749,25 zł. Plan wykonany został w kwocie 370 687,69 zł., co stanowi 99,98 %.

Środki na wydatki limitowane i Nielimitowane w roku 2023 wyniosły 8 555 258,59 zł. Plan wykonany został w kwocie 8 524 220,77 zł, co stanowi 99,64 %.

## 8. OBSŁUGA ADMINISTRACYJNA URZĘDU

Obsługa administracyjna urzędu stan na dzień 31.12.2023

|                                                                                                                                                      |                                                                                   |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2023r.</b>                                                                                                 |                                                                                   | <b>1454</b> |
| z tego                                                                                                                                               | zarejestrowanych drogą elektroniczną                                              | 57          |
|                                                                                                                                                      | zarejestrowanych obywateli Ukrainy                                                | 19          |
| <b>Liczba zarejestrowanych poszukujących pracy</b>                                                                                                   |                                                                                   | <b>19</b>   |
| <b>Liczba wydanych decyzji</b>                                                                                                                       |                                                                                   | <b>3724</b> |
| <b>Liczba wydanych zaświadczeń</b>                                                                                                                   |                                                                                   | <b>4588</b> |
| z tego                                                                                                                                               | wydanych drogą elektroniczną na potrzeby OPS                                      | 3888        |
|                                                                                                                                                      | wydanych na potrzeby ZUS, Sądów, Służby Zdrowia, PCPR, Banków, Urzędów Gmin, itp. | 528         |
|                                                                                                                                                      | wydanych zaświadczeń /RP-7/                                                       | 172         |
| <b>Liczba udzielonych odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych</b>                                                                               |                                                                                   | <b>75</b>   |
| <b>Liczba wniesionych odwołań od decyzji Starosty Głubczyckiego do Wojewody Opolskiego</b>                                                           |                                                                                   | <b>2</b>    |
| z tego                                                                                                                                               | utrzymano w mocy decyzję I instancji                                              | 1           |
|                                                                                                                                                      | przekazano decyzję do ponownego rozpatrzenia przez organ I instancji              | 1           |
| <b>Liczba wznowionych postępowań na podstawie art. 145.k.p.a.<br/>(wysłyły nowe okoliczności faktyczne nieznane organowi w dniu wydania decyzji)</b> |                                                                                   | <b>49</b>   |
| <b>Liczba osób, którym przyznano zasiłek dla bezrobotnych na podstawie zatrudnienia w krajach UE:</b>                                                |                                                                                   | <b>16</b>   |
| z tego                                                                                                                                               | w Niderlandach                                                                    | 3           |
|                                                                                                                                                      | w Niemczech                                                                       | 6           |
|                                                                                                                                                      | w Czechach                                                                        | 6           |
|                                                                                                                                                      | w Austrii                                                                         | 1           |
| <b>Liczba osób z transferem zasiłku nabytym w innym kraju UE:</b>                                                                                    |                                                                                   | <b>13</b>   |
| z tego                                                                                                                                               | w Niderlandach                                                                    | 7           |
|                                                                                                                                                      | w Niemczech                                                                       | 3           |
|                                                                                                                                                      | w Austrii                                                                         | 2           |
|                                                                                                                                                      | w Szwajcarii                                                                      | 1           |



Obywatele UE/EOG lub Szwajcarii, którzy nabyli prawo do zasiłku w tych krajach i planują powrót do Polski w celu poszukiwania pracy, mogą skorzystać z prawa do transferowania zasiłku dla bezrobotnych do Polski w wysokości jaka została ustalona za granicą. W tym celu należy zarejestrować się w PUP jako osoba poszukująca pracy w terminie 7 dni od daty wyjazdu, przedstawiając dokument U2. Po zarejestrowaniu się takiej osoby PUP przekazuje komplet dokumentów do właściwego WUP gdyż decyzję o zachowaniu prawa do zasiłku nabytego w innym kraju wydaje Marszałek Województwa. Zasiłek taki może być transferowany na okres 3 miesięcy. W wyjątkowych sytuacjach może być on przedłużony do maksymalnie 6 miesięcy (jest to decyzja uznaniowa instytucji właściwej w państwie, w którym został przyznany, na wniosek osoby bezrobotnej).

#### 9. Stawki, kwoty i wskaźniki obowiązujące w 2023 roku.

|                                                                                                                                            |                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. (w złotych)                                                                                   |                      |
| 1. Zasiłki dla bezrobotnych (od 01.06.2023r):                                                                                              |                      |
| podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):                                                                                                        |                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul> | 1.491,90<br>1.171,60 |
| obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):                                                                                                          |                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul> | 1.193,60<br>937,30   |
| podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):                                                                                                       |                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w okresie pierwszych 90 dni</li> <li>w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku</li> </ul> | 1.790,30<br>1.406,00 |
| 2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:                                                                                         |                      |
| szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)                                                                                                 | 1.790,30             |
| stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)                                                                                                     | 1.790,30             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 740,00                                        |
| 4. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | min. 10,90/h                                  |
| Wysokość kwoty zasiłku dla bezrobotnych została ustalona na podstawie art. 15 pkt 2 ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym. |                                               |
| II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                               |
| 1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>w pełnym wymiarze czasu pracy (1.491,90+ 268,54*) (art. 51 ust. 1)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1.300,00 + składki na ubezpieczenie społeczne |
| 2. Robót publicznych:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                               |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.597,48 + 647,55*)] (art. 57 ust. 1),</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3 200,00 + składki na ubezpieczenie społeczne |
| 3. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5,70 /h                                       |
| */ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy -                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                               |

uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- |                                                                                                               |                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej</li> </ul> | do 600 % przeciętnego wynagrodzenia (art. 46 ust. 1 pkt 2) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|

- |                                                                                     |                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego | do 600 % przeciętnego wynagrodzenia (art. 46 ust. 1 pkt 1) |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|

IV. Wynagrodzenia i składki.

|                                                                                |                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Minimalne wynagrodzenie                                                     | 3 490,00 (obowiązujące od 01.01.2023r.)<br>3.600,00 (obowiązujące od 01.07.2023r.) |
| 2. Przeciętne wynagrodzenie                                                    | 7.124,26 (I kwartał) 7.005,76 (II kwartał)<br>7.194,95 (III kwartał)               |
| 3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały                            | <a href="#">Informacja na stronie ZUS</a>                                          |
| 4. Składka na Fundusz Pracy (od 1.01.2021 r.)                                  | 1,00%                                                                              |
| 5. Skł. na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 )                             | 1,45%                                                                              |
| 6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.) | 0,10%                                                                              |

|                                                         |       |
|---------------------------------------------------------|-------|
| 7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.) | 9,00% |
|---------------------------------------------------------|-------|

#### 10. WYZWANIA LOKALEGO RYNKU PRACY na 2023 r

Głubczycki rynek pracy z uwagi na charakterystykę regionu – relatywnie niewielkie uprzemysłowienie - postrzegany jest, jako rynek stabilny. Na przestrzeni lat poziom bezrobocia nie ulegał gwałtownym wahaniom. Również struktura bezrobocia od wielu lat nie zmieniła się i nadal największy odsetek osób zarejestrowanych dotyczy osób zamieszkujących tereny wiejskie, posiadających niskie kwalifikacje zawodowe.

Zachodzące procesy starzenia się społeczeństwa, ciągły spadek narodzin, rosnąca liczba osób biernych zawodowo i poszukujących pracy, wzrastająca liczba imigrantów, wyznacza Powiatowemu Urzędowi Pracy nowe obszary wsparcia oraz podejmowania inicjatyw zmierzających do wyhamowania tych negatywnych zjawisk. Dotychczasowa działalność urzędu winna być nadal kontynuowana w oparciu o wnikliwą analizę występujących na lokalnym rynku pracy sytuacji i zjawisk. Wymaga ona jednak podjęcia takich działań, które będą precyzyjnie skierowane w obszary wsparcia, które tych interwencji wymagają. Współczesny rynek pracy, w którym potencjał pracowniczy posiadający kompetencje zawodowe zgodne z oczekiwaniami pracodawców jest „towarem” deficytowym, wymaga realizacji zadań zmierzających do nasycenia rynku zasobami kadrowym posiadającym kwalifikacje zgodne z oczekiwaniami przyszłych pracodawców. Aby móc sprostać takim wyzwaniom rynku pracy należy skoncentrować swoje działania w następujących obszarach, które jednocześnie będą stanowiły wyznacznik działań naszego urzędu w roku 2023:

- wzmocnienie pozycji młodzieży na lokalnym rynku pracy
- rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych pracowników – kształcenie ustawiczne
- wsparcie i rozwój przedsiębiorczości

Świadomość wyzwań lokalnego rynku pracy skłania nas zatem do kontynuowania realizowanych od wielu lat działań takich jak:

- Targi Pracy i Giełdy Edukacji
- Głubczyckie Partnerstwo Lokalne
- spotkania z młodzieżą szkół średnich

które zaowocują spadkiem liczby osób bezrobotnych oraz poprawą sytuacji na lokalnym rynku pracy.

11. WYKAZ PODMIOTÓW , Z KTÓRYMI PUP GŁUBCZYCE ZAWARŁ UMOWY  
NA ORGANIZACJĘ STAŻY W ROKU 2023.

| Lp. | Nazwa pracodawcy                                                                | Liczba utworzonych stanowisk |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1   | Starostwo Powiatowe w Głubczycach                                               | 6                            |
| 2   | Środowiskowy Dom Samopomocy w Nowych Gołuszowicach                              | 6                            |
| 3   | Powiatowy Urząd Pracy w Głubczycach                                             | 4                            |
| 4   | Firma Remontowo – Budowlana „EKSPERT” Dawid Pawlisz                             | 3                            |
| 5   | Samodzielny Publiczny Zespół Opieki Zdrowotnej                                  | 3                            |
| 6   | BETBRUK Daniel Maćko                                                            | 2                            |
| 7   | Firma Handlowo Usługowa „JACO” Jacek Kwiatkowski                                | 2                            |
| 8   | Firma Handlowo – Usługowa „KATARINA” s.c.                                       | 2                            |
| 9   | GABINET KOSMETYCZNY Ingryda Tomeczek                                            | 2                            |
| 10  | Izba Administracji Skarbowej w Opolu                                            | 2                            |
| 11  | Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Usługowo-Handlowe „SPAŁ-METAL” Danuta Pisarkiewicz | 2                            |
| 12  | Przemysław Pisarkiewicz – PPUH „REMARKA PIS”                                    | 2                            |
| 13  | Sąd Okręgowy w Opolu                                                            | 2                            |
| 14  | Spółdzielnia Mieszkaniowa w Głubczycach                                         | 2                            |
| 15  | TOTKOM. COM Jacek Jacheć                                                        | 2                            |
| 16  | Zespół Szkolno-Przedszkolny we Włodzieninie                                     | 2                            |
| 17  | Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa<br>Opolski Oddział Regionalny | 1                            |
| 18  | „AL-MAR” USŁUGI, TRANSPORT, HANDEL Marek Wiecha                                 | 1                            |
| 19  | Anna Madera Soyez Beaute                                                        | 1                            |
| 20  | AS Rolnictwa Wojciech Frączek                                                   | 1                            |
| 21  | Bank Spółdzielczy w Głubczycach                                                 | 1                            |
| 22  | Bartłomiej Kuśnierz AMPER                                                       | 1                            |
| 23  | „BOB-BUD” Grzegorz Lipiec i Zbigniew Małecki s.c.                               | 1                            |
| 24  | BRICK FREAK Katarzyna Tomaszewska                                               | 1                            |
| 25  | CCC Spółka Akcyjna                                                              | 1                            |
| 26  | Centrum Wspierania Aktywności Społecznej „INICJATYWA”                           | 1                            |
| 27  | Dekarstwo i Ciesielstwo Łyczkowski Konrad Łyczkowski                            | 1                            |
| 28  | Dtrans Dawid Jednoróg                                                           | 1                            |

|    |                                                                      |   |
|----|----------------------------------------------------------------------|---|
| 29 | Elżbieta Małko-Kołodziej                                             | 1 |
| 30 | ESTETIQUE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ                    | 1 |
| 31 | Firma Handlowo – Usługowa „AGRO-SPED” Tomasz Kałwa                   | 1 |
| 32 | Firma Usługowa „ZENIO” Zenon Fryzel                                  | 1 |
| 33 | Fryzjer Damsko-Męski Grzegorz Nobis                                  | 1 |
| 34 | Gabinet Kosmetyczny Małgorzata Dobuch                                | 1 |
| 35 | Gminna Biblioteka Publiczna w Branicach                              | 1 |
| 36 | Gminny Zespół Lecznictwa Otwartego w Kietrze                         | 1 |
| 37 | Gospodarstwo Rolne Mateusz Kowalczykowski                            | 1 |
| 38 | Handel Artykułami Przemysłowymi Władysław Brewus                     | 1 |
| 39 | JAN-CAR AUTONAPRAWA Jan Gaczkowski                                   | 1 |
| 40 | Kancelaria Adwokacka Adwokat Krzysztof Rogalski                      | 1 |
| 41 | KLIMATOR Rafał Mijał                                                 | 1 |
| 42 | Kwiaciarnia „IRYS” Marek Monasterski                                 | 1 |
| 43 | ŁUKASZ GRABOWSKI „GRABOWSKI” Usługi Ziemne                           | 1 |
| 44 | MADAM Studio Fryzur Wioleta Moch-Wojtowicz                           | 1 |
| 45 | MATBUD Mateusz Nowak                                                 | 1 |
| 46 | Mechanika Pojazdów Samochodowych Kamil Heba                          | 1 |
| 47 | „MED.-DENT” Małgorzata Hylak                                         | 1 |
| 48 | Michael Michał Kowaliszyn                                            | 1 |
| 49 | Miejski Ośrodek Kultury w Głubczycach                                | 1 |
| 50 | Opolskie Stowarzyszenie Przyjaciół Zwierząt                          | 1 |
| 51 | Ośrodek Pomocy Społecznej w Branicach                                | 1 |
| 52 | Paulina Śleziak Salon Kosmetyczny LAWENDA                            | 1 |
| 53 | Piotr Przybysławski Firma „BONUS”                                    | 1 |
| 54 | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Głubczycach                      | 1 |
| 55 | Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Powiecie Głubczyckim     | 1 |
| 56 | POZYTYW Szymon Popczyk                                               | 1 |
| 57 | P.P.H.U. BiKom Piotr Sobczak                                         | 1 |
| 58 | Przedsiębiorstwo Usług Budowlanych „BUD-INŻ.”<br>Krzysztof Kozłowski | 1 |
| 59 | PUB ATMOSFERA Małgorzata Kopczyńska                                  | 1 |
| 60 | Publiczna Szkoła Podstawowa w Gołuszowicach                          | 1 |
| 61 | ROOFART-Crew Artur Piaskowski                                        | 1 |

|    |                                                                      |   |
|----|----------------------------------------------------------------------|---|
| 62 | SAK, TATARA, TUŃSKI I PARTNERZY<br>SPÓŁKA PARTNERSKA ADWOKATÓW       | 1 |
| 63 | Salon Piękności LEJDIS Anna Spalona-Łukaszczyk                       | 1 |
| 64 | Samorządowy Żłobek w Kietrze                                         | 1 |
| 65 | SEBA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ                         | 1 |
| 66 | SERENS GRUPA SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ<br>ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ              | 1 |
| 67 | Sklep Odzieżowy Dorota Lejczak                                       | 1 |
| 68 | Specjalistyczny Szpital im. Ks. Biskupa Józefa Nathana w Branicach   | 1 |
| 69 | „STOL-ART-PROJEKT” Katarzyna Kobylańska                              | 1 |
| 70 | STOWARZYSZENIE CENTRUM ROZWOJU<br>SPOŁECZNO – ZAWODOWEGO „NAPRZECIW” | 1 |
| 71 | Stowarzyszenie Przyjaciół Szkoły Podstawowej w Nasiedlu              | 1 |
| 72 | STREFA URODY Sabina Masarczyk                                        | 1 |
| 73 | Studio Urody Karolina Marynowicz                                     | 1 |
| 74 | TKALNIA-Centrum Kultury i Sportu w Kietrze                           | 1 |
| 75 | Urząd Gminy w Branicach                                              | 1 |
| 76 | Urząd Gminy w Kietrze                                                | 1 |
| 77 | Usługi Spawalnicze Bartłomiej Marynowicz                             | 1 |
| 78 | Usługi Transportowe Jan Fedorowicz                                   | 1 |
| 79 | Van Dejven Dawid Chmura                                              | 1 |
| 80 | Zakład Handlowo-Usługowy „ROLDOM”<br>Dom Handlowy Edmund Rzeźnik     | 1 |
| 81 | Zakład Pogrzebowy Zuzanna Soporowska                                 | 1 |
| 82 | Zakład Rzeźniczo-Wędliniarski „SMAK” s.c.                            | 1 |
| 83 | Zakład Usług Kominiarskich Okręg II Tomasz Francuz                   | 1 |
| 84 | Zarząd Oświaty, Kultury i Sportu w Głubczycach                       | 1 |
| 85 | Zespół Szkół w Kietrze                                               | 1 |

## 12. Wykaz pracodawców z którym zawarto umowy w ramach prac interwencyjnych w 2023r.

| Lp. | Pracodawca                                                                                 | Liczba utworzonych stanowisk |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1.  | Sklep Spożywczo-Przemysłowy „U Heńka” Lesław Cieśla                                        | 1                            |
| 2.  | Dom Dziennego Pobytu w Głubczycach                                                         | 2                            |
| 3.  | Niepubliczne Przedszkole i Żłobek „PICCOLINO” Mariola Paterek                              | 2                            |
| 4.  | Centrum Turystyczno Ubezpieczeniowo Kredytowe BOLO RAMA Bolesław Wysoczański w Głubczycach | 1                            |
| 5.  | Stowarzyszenie na Rzecz Edukacji i Kultury w Pilszczu                                      | 2                            |
| 6.  | Anna Madera Soyeze Beaute w Kietrze                                                        | 1                            |
| 7.  | Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach                                                  | 3                            |
| 8.  | Gabinet Kosmetyczny Małgorzata Dobuch w Kietrze                                            | 1                            |
| 9.  | Centrum Szkoleniowo-Językowe FUTURE Joanna Lenartowicz-Kuźnik w Głubczycach                | 1                            |
| 10. | Dom Pogrzebowy Katarzyna Blukacz w Głubczycach                                             | 1                            |

## 13. Wykaz pracodawców z którym zawarto umowy w ramach robót publicznych w 2023r.

| Lp. | Pracodawca                                                              | Liczba utworzonych stanowisk |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| 1.  | Starostwo Powiatowe w Głubczycach                                       | 12                           |
| 2.  | Urząd Miejski w Kietrze                                                 | 3                            |
| 3.  | Urząd Miejski w Głubczycach                                             | 2                            |
| 4.  | Zarząd Oświaty, Kultury i Sportu w Głubczycach                          | 2                            |
| 5.  | Środowiskowy Dom Samopomocy w Nowych Gołuszowicach                      | 6                            |
| 6.  | Szkoła Podstawowa nr 3 w Głubczycach                                    | 1                            |
| 7.  | Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Głubczycach                     | 3                            |
| 8.  | Społeczno-Oświatowe Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Wsi w Bogdanowicach | 1                            |
| 9.  | Szkoła Podstawowa w Branicach                                           | 2                            |
| 10. | Publiczna Szkoła Podstawowa w Gołuszowicach                             | 2                            |
| 11. | Usługi Komunalne Sp. z o.o. w Głubczycach                               | 10                           |
| 12. | Centrum Wspierania Aktywności Społecznej INICJATYWA                     | 1                            |

|     |                                                                         |   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|---|
| 13. | Dom Dziennego Pobytu w Głubczycach                                      | 1 |
| 14. | Szkoła Podstawowa nr 2 w Głubczycach                                    | 1 |
| 15. | Urząd Gminy w Branicach                                                 | 1 |
| 16. | Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Głubczycach                         | 1 |
| 17. | Centrum Kultury i Sportu w Kietrze                                      | 1 |
| 18. | Gminny Ośrodek Kultury w Baborowie                                      | 1 |
| 19. | Stowarzyszenie Przyjaciół Szkoły Podstawowej w Nasiedlu                 | 3 |
| 20. | Żłobek Gminny w Branicach                                               | 1 |
| 21. | Publiczne Przedszkole w Branicach                                       | 1 |
| 22. | Stowarzyszenie na Rzecz Edukacji i Kultury w Pilszczu                   | 2 |
| 23. | Zespół Szkół w Kietrze                                                  | 1 |
| 24. | Zespół Szkolno-Przedszkolny w Baborowie                                 | 1 |
| 25. | Głubczyckie Wodociągi i Kanalizacja Sp. z o.o.                          | 1 |
| 26. | Centrum Administracyjne Placówek Opiekuńczo-Wychowawczych w Głubczycach | 1 |

14. Wykaz pracodawców, z którymi zawarto umowy w ramach dofinansowania do wynagrodzenia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia w 2023r.

| L p.  | Pracodawca                                                         | Liczba utworzonych stanowisk | Liczba umów |
|-------|--------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------|
| 1.    | Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „ARGO-EKO” Grzegorz Pilch w Kietrze | 1                            | 1           |
| 2.    | Samorządowy Zakład Budżetowy Gospodarki Komunalnej w Branicach     | 1                            | 1           |
| Suma: |                                                                    | 2                            | 2           |

15. Wykaz osób bezrobotnych, z którymi zawarto umowy na bon na zasiedlenie w 2023 r.

| Lp. | Bon na zasiedlenie |
|-----|--------------------|
|     | FEO                |
| Lp. | Imię i nazwisko    |
| 1.  | Paweł Górny        |
| 2.  | Natalia Lechun     |
| 3.  | Kamila Jamuła      |
| 4.  | Jakub Słysz        |

|     |                      |
|-----|----------------------|
| 5.  | Sebastian Rak        |
| 6.  | Łukasz Marcinko      |
| 7.  | Kaja Kaczmar         |
| 8.  | Dominika Kłak        |
| 9.  | Maciej Orlik         |
| 10. | Dalia Khawla         |
| 11. | Bernadeta Kostuś     |
| 12. | Klaudia Kleniewska   |
| 13. | Zuzanna Wołoszyn     |
| 14. | Mariola Zechmeister  |
| 15. | Dominik Puzio        |
| 16. | Julia Iwaniec        |
| 17. | Aleksandra Sieradzka |
| 18. | Michał Sowiński      |
| 19. | Martyna Bernaś       |
| 20. | Szymon Koba          |

16. Wykaz osób bezrobotnych, z którymi zawarto umowy o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 roku

| I.p | Nazwisko      | Imię       |
|-----|---------------|------------|
| 1.  | Antoszczyszyn | Marcin     |
| 2.  | Bartman       | Kamila     |
| 3.  | Cierpisz      | Nicola     |
| 4.  | Czaniecki     | Marek      |
| 5.  | Dalkowska     | Aleksandra |
| 6.  | Dębicka       | Maja       |
| 7.  | Dominik       | Arkadiusz  |
| 8.  | Drzał         | Angelika   |
| 9.  | Głogiewicz    | Marceli    |
| 10. | Gołąb         | Daniel     |
| 11. | Jakubowska    | Małgorzata |
| 12. | Jarosz        | Szymon     |
| 13. | Kamiński      | Sylwiusz   |
| 14. | Konik         | Wiktoria   |
| 15. | Kruk          | Angelika   |
| 16. | Krynicky      | Bartłomiej |
| 17. | Kulesza       | Karolina   |
| 18. | Liphardt      | Mikołaj    |
| 19. | Łyczkowska    | Gabriela   |

|     |             |            |
|-----|-------------|------------|
| 20. | Maćko       | Michał     |
| 21. | Marciniszyn | Patryk     |
| 22. | Marko       | Wojciech   |
| 23. | Mekitów     | Kamil      |
| 24. | Mularski    | Piotr      |
| 25. | Muzyk       | Paweł      |
| 26. | Nowak       | Zygmunt    |
| 27. | Orłowski    | Mateusz    |
| 28. | Piliszańska | Klaudia    |
| 29. | Plata       | Bartłomiej |
| 30. | Rippa       | Agnieszka  |
| 31. | Sierny      | Sebastian  |
| 32. | Skibińska   | Magdalena  |
| 33. | Sozańska    | Emilia     |
| 34. | Sternadel   | Dorota     |
| 35. | Szkawran    | Adam       |
| 36. | Tulej       | Patrycja   |
| 37. | Urbańczyk   | Mariusz    |
| 38. | Wołoszczuk  | Dominika   |
| 39. | Zaworski    | Marcin     |
| 40. | Żabka       | Roksana    |

17. Wykaz pracodawców, z którymi zawarto umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2023 roku

| Lp. | Pracodawca                                                           | Liczba utworzonych stanowisk pracy |
|-----|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| 1.  | Łukasz Broszko DR KANGUR, Głubczyce                                  | 1                                  |
| 2.  | PUB ATMOSFERA Małgorzata Kopczyńska, Głubczyce                       | 1                                  |
| 3.  | ZIELBUD Robert Zieliński, Głubczyce                                  | 1                                  |
| 4.  | „KALBOF” Lesław Kuśnierz, Kietrz                                     | 1                                  |
| 5.  | Anna Kojpasz – Firma Handlowo-Usługowo-Produkcyjna „DOMINO”, Baborów | 1                                  |
| 6.  | MOTO-HANDEL-USŁUGI S.C. Kopczyńscy, Głubczyce                        | 2                                  |
| 7.  | TABAKS Roman Zapotoczny, Głubczyce                                   | 1                                  |
| 8.  | FH „KALT i SZRON” S.C. Stanisław Błaszczok, Anna Hajka, Głubczyce    | 2                                  |

|     |                                                                                  |   |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------|---|
| 9.  | VETKA Gabinet Weterynaryjny Natalia Leszczyńska-Broszko, Gł-ce                   | 1 |
| 10. | BAGE Bartosz Zieliński, Głubczyce                                                | 1 |
| 11. | ZAKŁAD PRODUKCYJNO HANDLOWY „ERMET” S.C.<br>ROMAN I ELŻBIETA HIPNAROWICZ, Kietrz | 1 |
| 12. | Firma Handlowo – Usługowa VIWA Witold Kaśków, Głubczyce                          | 1 |
| 13. | STAJNIA NA WARSZAWSKIEJ Jarosław Zagwocki, Głubczyce                             | 2 |
| 14. | CREATIVE ATELIER AGNIESZKA GORCZOWSKA, Baborów                                   | 1 |
| 15. | Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe "KOSMED"<br>Zbigniew Leżański, Głubczyce   | 2 |
| 16. | PHU CAR Daniel Jeryński, Głubczyce                                               | 1 |
| 17. | Bartłomiej Kuśnierz AMPER, Kietrz                                                | 1 |
| 18. | F.H.U. "MEBLE" Maciej Mierzwa, Kietrz                                            | 1 |
| 19. | F.H.U. PODCINKA Marta Kitel, Kietrz                                              | 1 |
| 20. | OTOauto Daniel Lach, Kietrz                                                      | 1 |
| 21. | ND POLSKA Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, Głubczyce                     | 1 |
| 22. | BIOCHEM KIETRZ SP. Z O.O., Kietrz                                                | 1 |